

DESARROLLO DEL LIDERAZGO

IX EDICIÓN

De febrero a junio de 2025

Una de las maniobras más importantes en la náutica a vela es la virada, que consiste en cambiar de rumbo.

La virada tiene varias formas de realizarse, gestionando las velas y la tripulación para aprovechar los vientos.

2025

VIRADA LIDERAZGO

El Programa VIRADA Liderazgo pretende contribuir a que personas con responsabilidades directivas o de coordinación de equipos de trabajo, presentes o futuras, adquieran competencias estratégicas, interpersonales y personales que las capaciten para el ejercicio de un liderazgo más efectivo. Las competencias a adquirir durante lo proceso son de tipo estratégico, interpersonal y personal.

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS

- Dirección estratégica.
- Orientación al cliente.
- Red de relaciones.
- Negociación.

COMPETENCIAS INTERPERSONALES

- Dirección de equipos.
- Comunicación.
- Delegación.
- Gestión del talento.

COMPETENCIAS PERSONALES

- Análisis de problemas y toma de decisiones.
- Gestión del tiempo.
- Gestión del cambio y aprendizaje.
- Autocontrol y equilibrio.



DIRIGIDO A...

El programa está diseñado para compaginarlo con la labor profesional, ayudar a resolver situaciones del día a día y compartir inquietudes con personas afines. Supondrá, en cierto modo, un "respiro" en dicha labor.



El número de plazas está limitado

Máximo de
25 participantes

Máximo de
2 personas
por entidad

**ALGALIA se reserva el derecho de suspender
la edición del programa por razones organizativas**

ACTIVIDADES

VIRADA Liderazgo está diseñado para que la persona participante sea protagonista de su propio aprendizaje, aunque será de gran ayuda el aprendizaje en grupo y el apoyo del equipo facilitador.

Para lograr las competencias de liderazgo se llevará a cabo un itinerario con espacios y actividades individuales y grupales. Todas ellas están diseñadas y relacionadas con el propósito de lograr un aprendizaje efectivo y aplicable.

Encuentros presenciales outdoor

En este espacio de aprendizaje se ofrecen enfoques y herramientas prácticas sobre liderazgo. Se realiza una mirada profunda y vivencial de los elementos que intervienen en nuestra forma de pensar, comunicarnos y actuar, a nivel personal y grupal.

Coaching personal

Cada participante será acompañado por una persona coach de manera personalizada, con el fin de indagar y reflexionar sobre su visión y práctica como líder. Se trata de un proceso personal con gran repercusión en la forma de pensar, sentir y actuar.

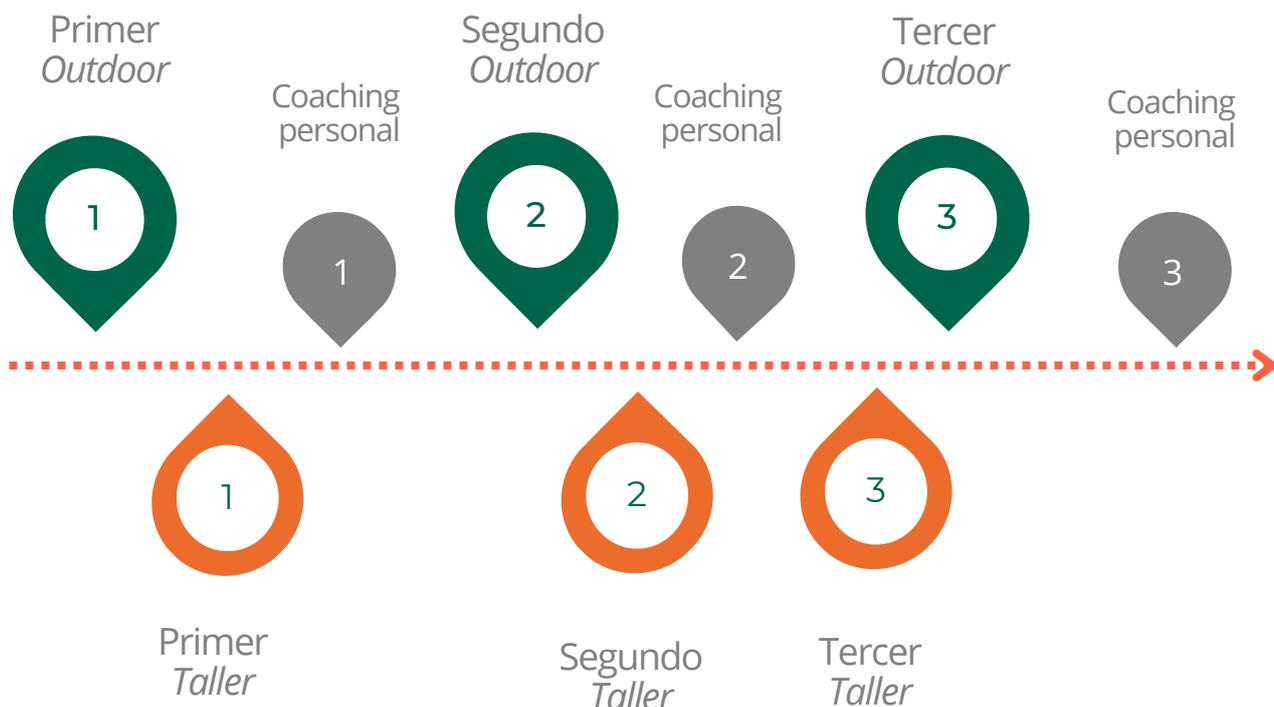
Talleres de contenidos sobre liderazgo

Son espacios que propician un aprendizaje vivencial próximo y de confianza, donde se trabajan temas relacionados con el Proyecto de Impacto Organizacional, así como elementos presentes en los encuentros presenciales outdoor.

Proyecto de impacto organizacional

Cada participante diseñará y llevará a cabo un Proyecto de Impacto Organizacional aplicado a su organización, estrechamente relacionado con el desarrollo del liderazgo personal y las habilidades trabajadas durante el Programa. Este proceso será guiado en tutorías grupales.

ITINERARIO



CONTENIDOS

BLOQUE I. PRESENTACIÓN

- Enfoque y metodología del programa.
- Aprender a aprender.
- Gestión del cambio.
- Competencias directivas.

BLOQUE II. DESDE DONDE MIRAMOS

- El observador que somos.
- El sistema al que pertenecemos.
- Nuestra estructura y cultura organizativa.

BLOQUE III. NUESTRA IDENTIDAD

- Conversaciones públicas y privadas.
- La identidad pública.
- Identidad y conversaciones en nuestras organizaciones

BLOQUE IV. EL HABLA

- Proponer e indagar.
- Las afirmaciones y las declaraciones.
- Las declaraciones que hacemos y que no hacemos.

BLOQUE V. LA ESCUCHA

- La inquietud detrás de la escucha.
- Las claves de la escucha.
- Cómo se escucha en nuestras organizaciones.

BLOQUE VI. INTRODUCCIÓN A LAS EMOCIONES

- Qué son las emociones.
- La gestión de las emociones.
- Cómo siento, cómo sentimos.

BLOQUE VII. LOS JUICIOS

- Esquemas mentales, creencias y juicios.
- Fundamentación de los juicios.
- Los juicios en nuestras organizaciones.

BLOQUE VIII. LOS SISTEMAS

- Perspectiva sistémica.
- Principios sistémicos.
- Dinámica grupal: una mirada sistémica a nuestra organización.

BLOQUE IX. COORDINARNOS CON LOS DEMÁS

- La promesa.
- El ciclo de coordinación de acciones.
- La coordinación grupal en nuestras organizaciones

BLOQUE X. EMOCIONES (DISTINCIONES)

- Aprehender las distinciones de las emociones.
- La empatía y la sensibilidad.
- La transformación emocional de nuestras organizaciones.

BLOQUE XI. LA TOMA DE DECISIONES Y EL TRABAJO EN EQUIPO

- La filosofía ganar-ganar.
- Enfoque centrado en la solución.
- Mapa de poder y círculo de influencia.
- Las decisiones en el grupo.

BLOQUE XII. LA CORPORALIDAD

- La integración de la cognición, la emoción y el cuerpo.
- Los 4 elementos: tierra, agua, aire y fuego.

BLOQUE XIII. LA INNOVACIÓN Y LA CREATIVIDAD

- Actitud y técnicas para la innovación y la creatividad personal.
- La innovación y la creatividad grupal.

BLOQUE XIV. CIERRE PERSONAL

- Viaje personal.

BLOQUE XV. CIERRE GRUPAL

- Viaje grupal.
- Cierre del aprendizaje y evaluación.

CALENDARIO

2025

ENERO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

FEBRERO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

MARZO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ABRIL						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

MAYO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

JUNIO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

- 1** No laboral **España**
- 1** No laboral **Galicia**
- 1** No laboral **Compostela**
- 1** **Carnaval**
- 1** **Semana Santa**

-  Taller Cidade da Cultura (Santiago de Compostela)
-  Experiencia OUTDOOR Caldaria Arnoia

EQUIPO VIRADA



www.edefundazioa.org

ANDER MIMENZA

Es responsable de BIDERA (Liderazgo y Emprendizaje Social) y desarrolla su labor en el área de Organizaciones y personas profesionales de EDE Fundazioa acompañando procesos de fortalecimiento organizacional.

Compagina esta labor de coordinación y consultoría, con la de coaching y facilitación de cursos: planificación estratégica, comunicación y mercadotecnia, liderazgo, competencias conversacionales, perspectiva sistémica, etc.

Es investigador en cultura y desarrollo organizacional, así como coach ontológico, sistémico y PNL.

ITZIAR GARAY

Desarrolla su labor en el área de Organizaciones y personas profesionales de EDE Fundazioa acompañando procesos de fortalecimiento organizacional.

Facilita procesos de cambio personal, de equipo y organizacional a través de metodologías de coaching (ontológico, sistémico, destreza emocional y PNL).

Es experta en sistemas de gestión de calidad.

Acompaña a los equipos a través del Visual Thinking y es facilitadora gráfica de procesos organizacionales.



www.algalia.com

MIGUEL BARBOSA

Es consultor de desarrollo organizativo en ALGALIA y responsable del Área de Consultoría.

Consultor de personas y procesos, y coach.

Diplomado en Ciencias empresariales (especialidad de Recursos humanos) (UdeVigo), y Relaciones Laborales (UdeVigo), Posgrado en coaching de equipos (Mondragon Unibertsitatea), Máster en Calidad (INGAFOR), Master en Gestión Ambiental (INGAFOR) y Máster en Prevención de Riesgos laborales (INGAFOR).

Es formador en diferentes Máster y Cursos superiores de Calidad, prevención de riesgos laborales, recursos humanos y medioambiente.

DAVID PEREIRO

Es responsable del Programa VIRADA, consultor de estrategia y coach en el Área de Consultoría de ALGALIA.

Facilita procesos de planificación estratégica, elaboración y evaluación de proyectos para entidades de economía social y administraciones públicas.

Es educador social, licenciado en Filosofía (USC), Posgrado en Programas de Intervención Familiar (UDC), Máster en consultoría y gestión de procesos de desarrollo organizacional (Universidad de Valladolid), Máster en coaching de personas y equipos (Mondragon Unibertsitatea) y Posgrado en coaching de equipos (Mondragon Unibertsitatea).

BEGOÑA SUÁREZ

Es gerente de la Asociación AMIPA desde 2009 y colaboradora de ALGALIA como coach desde 2018.

Desarrolló su labor profesional en la administración local y como formadora en diversos cursos relacionados con el ámbito jurídico y social, en la administración local y en entidades no lucrativas.

Licenciada en Derecho (USC), Máster en Dirección y Gestión de Centros, Recursos y Servicios para la Atención a la Dependencia (USC), Máster en coaching de personas y equipos (Mondragon Unibertsitatea) y Curso de experto en coaching de sistemas relacionales y de equipos (Mondragon Unibertsitatea).

LAURA RAMÍREZ

Es directora técnica en Alento, Asociación de Daño Cerebral desde 2015, además de responsable y formadora de la Escuela DCA en la misma entidad.

Desde 2024, es colaboradora de Algalia como coach.

Licenciada en Psicología (UCM) con certificado de habilitación Sanitaria y Máster en sexología y terapia sexual, lleva ejerciendo su labor profesional desde el 2005 hasta la actualidad, siempre en ámbitos del tercer sector. Cursó el Máster en Coaching de personas y equipos de Mondragón Unibertsitatea y está acreditada como Facilitadora de Mindfulness por la International Practitioners of Holistic Medicine (IPHM).

MARÍA JOSÉ NOVOA

Es directora Técnica General-Gerente de la Asociación de Axuda ó Enfermo Mental "A Mariña" desde 2009 y colaboradora de Algalia como coach desde 2021. Desde 2001 trabajó como Animadora Socio-Cultural, Trabajadora Social, Responsable de Calidad y Directora de Centros de Rehabilitación, Pisos Protegidos y Residencia. Voluntaria y formadora, es Diplomada en Trabajo Social (Universidad de Vigo); Máster en Formación, Gestión y Dirección en Autonomía, Dependencia y Discapacidad (UNED); Máster en Gestión, Intervención y Rehabilitación Psicosocial en Salud Mental (UNED); Máster en Intervención con Mujeres Víctimas de Violencia de Género, Titulación Universitaria en Igualdad de Género (Instituto Europeo de Estudios Empresariales) y Máster en Coaching de Personas y Equipos (Mondragon Unibertsitatea).

PRECIO

El precio de inscripción por participante es de **2.436€**.
La inscripción incluye:

- 48 horas de docencia presencial en 3 Encuentros Outdoor en Caldaria Arnoia.
- 16 horas de docencia presencial en 3 Talleres de contenido sobre liderazgo en la Cidade da Cultura de Galicia en Santiago de Compostela.
- 6 horas de Coaching personal en 3 sesiones.
- 8 horas de acompañamiento grupal para el Proyecto de Impacto Organizacional.
- Alojamiento y comidas en el lugar de celebración de los Encuentros presenciales Outdoor.
- Materiales de consulta en línea.
- Gestiones para la bonificación ante la FUNDAE.

Fundación Estatal 
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

- La segunda persona de la misma entidad tendrá un descuento del 5 %.
- Los pagos pueden ser fraccionados: el 50% al inicio (antes del 25 de febrero de 2025) y el 50% restante antes del 23 de junio de 2025.
- Este programa es bonificable por la Fundación Estatal para la Formación y el Empleo. El importe bonificable será calculado específicamente para cada participante durante el proceso de inscripción.

Inscripción

Plazo de inscripción

- Antes de las 08.00 horas del viernes 14 de febrero de 2025.
- El formulario de inscripción está disponible en www.algalia.com.

Requisitos

- Personas con responsabilidades, presentes o futuras, de dirección, gerencia o coordinación de equipos en entidades de economía social o empresas.
- No podrán participar más de dos personas de la misma entidad o empresa, salvo excepciones que se estudiarán en particular.

Número de plazas

- El número de plazas está limitado a un máximo de 25.
- ALGALIA se reserva el derecho de suspender la edición del programa por razones organizativas.

Criterios de selección

- Se valorará la adecuación de los contenidos del curso al perfil profesional presente o futuro de la persona candidata.
- Se tendrá en cuenta el número de participantes de una misma organización.
- Se tendrá en cuenta a orden de inscripción.
- Una vez realizada la inscripción, el responsable del Programa VIRADA, mantendrá una entrevista personal virtual con la persona candidata.

Responsable del Programa
David Pereiro

687 879 414

david.pereiro@algalia.com