

WWW.ALGALIA.COM



Una de las maniobras más importantes en la náutica a vela es la virada, que consiste en cambiar de rumbo. La virada tiene varias formas de realizarse, gestionando las velas y la tripulación para aprovechar los vientos.

Desarrollo del Liderazgo 2024

De febrero a junio de 2024

VIII EDICIÓN



algalia

EDE
FUNDAZIOA

VIRADA Liderazgo

El Programa VIRADA Liderazgo pretende contribuir a que personas con responsabilidades directivas o de coordinación de equipos de trabajo, presentes o futuras, adquieran competencias estratégicas, interpersonales y personales que las capaciten para el ejercicio de un liderazgo más efectivo.

Las competencias a adquirir durante lo proceso son de tipo estratégico, interpersonal y personal.

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS

- Dirección estratégica.
- Orientación al cliente.
- Red de relaciones.
- Negociación.

COMPETENCIAS PERSONALES

- Análisis de problemas y toma de decisiones.
- Gestión del tiempo.
- Gestión del cambio y aprendizaje.
- Autocontrol y equilibrio.

COMPETENCIAS INTERPERSONALES

- Dirección de equipos.
- Comunicación.
- Delegación.
- Gestión del talento.



Dirigido a ...

El programa está diseñado para compaginarlo con la labor profesional, ayudar a resolver situaciones del día a día y compartir inquietudes con personas afines. Supondrá, en cierto modo, un “respiro” en dicha labor.



El número de plazas está limitado:

Máximo de 2 personas
por entidad

Máximo de
25 participantes

ALGALIA se reserva el derecho de suspender la edición del programa por razones organizativas



Actividades

VIRADA Liderazgo está diseñado para que la persona participante sea protagonista de su propio aprendizaje, aunque será de gran ayuda el aprendizaje en grupo y el apoyo del equipo facilitador.

Para lograr las competencias de liderazgo se llevará a cabo un itinerario con espacios y actividades individuales y grupales. Todas ellas están diseñadas y relacionadas con el propósito de lograr un aprendizaje efectivo y aplicable.

ENCUENTROS PRESENCIALES OUTDOOR

En Caldaria Arnoia se desarrolla un espacio de aprendizaje en el que se ofrecen enfoques y herramientas prácticas sobre liderazgo. Se realiza una mirada profunda y vivencial de los elementos que intervienen en nuestra forma de pensar, comunicarnos y actuar, a nivel personal y grupal.

COACHING PERSONAL

Cada participante será acompañado por una persona coach de manera personalizada, con el fin de indagar y reflexionar sobre su visión y práctica como líder. Se trata de un proceso personal con gran repercusión en la forma de pensar, sentir y actuar.

TALLERES DE CONTENIDOS SOBRE LIDERAZGO

En la Ciudad de la Cultura de Galicia en Santiago de Compostela, se generan espacios que propician un aprendizaje vivencial próximo y de confianza, donde se trabajan temas relacionados con el Proyecto de Impacto Organizacional, así como elementos presentes en los encuentros presenciales outdoor.

PROYECTO DE IMPACTO ORGANIZACIONAL

Cada participante diseñará y llevará a cabo un Proyecto de Impacto Organizacional aplicado a su organización, estrechamente relacionado con el desarrollo del liderazgo personal y las habilidades trabajadas durante el Programa. Este proceso será enriquecido en tutorías grupales.



Itinerario



Calendario

2024

ENERO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

MARZO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

MAYO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

JULIO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

SEPTIEMBRE						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

NOVIEMBRE						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

FEBRERO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

ABRIL						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					



JUNIO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

AGOSTO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

OCTUBRE						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

DICIEMBRE						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

- 1** No laboral **España**
- 1** No laboral **Galicia**
- 1** No laboral **Compostela**
- 1** **Carnaval**
- 1** **Semana Santa**

-  Ciudad de la Cultura (Santiago de Compostela)
-  Experiencia OUTDOOR. Caldaria Arnoia (Pernocta)



Contenidos

Bloque I. Presentación

- Enfoque y metodología del programa.
- Aprender a aprender.
- Gestión del cambio.
- Competencias directivas.

Bloque II. Desde donde miramos

- El observador que somos.
- El sistema al que pertenecemos.
- Nuestra estructura y cultura organizativa.

Bloque III. Nuestra identidad

- Conversaciones públicas y privadas.
- La identidad pública.
- Identidad y conversaciones en nuestras organizaciones.

Bloque IV. El habla

- Proponer e indagar.
- Las afirmaciones y las declaraciones.
- Las declaraciones que hacemos y que no hacemos.

Bloque V. La escucha

- La inquietud detrás de la escucha.
- Las claves de la escucha.
- Como se escucha en nuestras organizaciones.

Bloque VI. Introducción a las emociones

- Que son las emociones.
- La gestión de las emociones.
- Como siento, como sentimos.

Bloque VII. Los juicios

- Esquemas mentales, creencias y juicios.
- Fundamentación de los juicios.
- Los juicios en nuestras organizaciones.

Bloque VIII. Los sistemas

- Perspectiva sistémica.
- Principios sistémicos.
- Dinámica grupal: una mirada sistémica a nuestra organización.

Bloque IX. Coordinarnos con los demás

- La promesa.
- El ciclo de coordinación de acciones.
- La coordinación grupal en nuestras organizaciones.

Bloque X. Emociones (Distinciones)

- Aprender las distinciones de las emociones.
- La empatía y la sensibilidad.
- La transformación emocional de nuestras organizaciones.

Bloque XI. La toma de decisiones y el trabajo en equipo

- La filosofía ganar-ganar.
- Enfoque centrado en la solución.
- Mapa de poder y círculo de influencia.
- Las decisiones en el grupo.

Bloque XII. La corporalidad

- La integración de la cognición, la emoción y el cuerpo.
- Los 4 elementos: tierra, agua, aire y fuego.

Bloque XIII. La innovación y la creatividad

- Actitud y técnicas para la innovación y la creatividad personal.
- La innovación y la creatividad grupal.

Bloque XIV. Cierre personal

- Viaje personal.

Bloque XV. Cierre grupal

- Viaje grupal.
- Cierre del aprendizaje y evaluación.

Equipo VIRADA

www.edefundazioa.org

Ander Mimenza

Es responsable de BIDERA (Liderazgo y Emprendizaje Social) y desarrolla su labor en el área de Organizaciones y personas profesionales de EDE Fundazioa, acompañando procesos de fortalecimiento organizacional. Compagina esta labor de coordinación y consultoría, con la de coaching y facilitación de cursos: planificación estratégica, comunicación y mercadotecnia, liderazgo, competencias conversacionales, perspectiva sistémica... Es investigador en cultura y desarrollo organizacional, así como coach ontológico, sistémico y PNL.

www.algalia.com

Miguel Barbosa

Es consultor de desarrollo organizativo en ALGALIA y responsable del Área de Consultoría. Consultor de personas y procesos y coach. Diplomado en Ciencias empresariales (especialidad de Recursos humanos) (UdeVigo), y Relaciones Laborales (UdeVigo), Máster en Coaching de Personas y Equipos (Mondragon Unibertsitatea), Máster en Calidad (INGAFOR), Máster en Gestión Ambiental (INGAFOR) y Máster en Prevención de Riesgos laborales (INGAFOR). Es formador en diferentes Máster y Cursos superiores de Calidad, prevención de riesgos laborales, recursos humanos y medioambiente.

Begoña Suárez

Es gerente de la Asociación AMIPA desde 2009 y colaboradora de ALGALIA como coach desde 2018. Desarrolló su labor profesional en la administración local y como formadora en diversos cursos relacionados con el ámbito jurídico y social, en la administración local y en entidades no lucrativas. Licenciada en Derecho (USC), Máster en Dirección y Gestión de Centros, Recursos y Servicios para la Atención a la Dependencia (USC), Máster en Coaching de Personas y Equipos (Mondragon Unibertsitatea) y Curso de experto en coaching de sistemas relacionales y de equipos (Mondragon Unibertsitatea).

Itziar Garay

Desarrolla su labor en el área de Organizaciones y personas profesionales de EDE Fundazioa, acompañando procesos de fortalecimiento organizacional. Facilita procesos de cambio personal, de equipo y organizacional a través de metodologías de coaching (ontológico, sistémico, destreza emocional y PNL). Es experta en sistemas de gestión de calidad. Acompaña a los equipos a través del Visual Thinking y es facilitadora gráfica de procesos organizacionales.

David Pereiro

Es responsable del Programa VIRADA, consultor de estrategia y coach en el Área de Consultoría de ALGALIA. Facilita procesos de planificación estratégica, elaboración y evaluación de proyectos para entidades de economía social y administraciones públicas. Es educador social, licenciado en Filosofía (USC), Posgrado en Programas de Intervención Familiar (UDC), Máster en Consultoría y gestión de procesos de desarrollo organizacional (Universidad de Valladolid), Máster en Coaching de Personas y Equipos (Mondragon Unibertsitatea) y Posgrado en Coaching de equipos (Mondragon Unibertsitatea).

María José Novoa

Es directora Técnica General-Gerente de la Asociación de Axuda ó Enfermo Mental "A Mariña" desde 2009 y colaboradora de Algalia como coach desde 2021. Desde 2001 trabajó como Animadora Socio-Cultural, Trabajadora Social, Responsable de Calidad y Directora de Centros de Rehabilitación, Pisos Protegidos y Residencia. Voluntaria y formadora, es Diplomada en Trabajo Social (Universidad de Vigo); Máster en Formación, Gestión y Dirección en Autonomía, Dependencia y Discapacidad (UNED); Máster en Gestión, Intervención y Rehabilitación Psicosocial en Salud Mental (UNED); Máster en Intervención con Mujeres Víctimas de Violencia de Género, Titulación Universitaria en Igualdad de Género (Instituto Europeo de Estudios Empresariales) y Máster en Coaching de Personas y Equipos (Mondragon Unibertsitatea).

Precio

El precio de inscripción por **participante es de 2.436€ para la edición 2024.**

La inscripción incluye:

- o 48 horas de docencia presencial en 3 Encuentros Outdoor en **Caldaria Arnoia**.
- o 16 horas de docencia presencial en 3 *Talleres de contenido sobre liderazgo* en la **Cidade da Cultura de Galicia** en Santiago de Compostela.
- o 6 horas de *Coaching personal* en 3 sesiones.
- o 8 horas de acompañamiento grupal para el *Proyecto de Impacto Organizacional*.
- o Alojamiento y comidas en el lugar de celebración de los Encuentros presenciales Outdoor
- o Materiales de consulta en línea.
- o Gestiones para la bonificación ante la FUNDAE.

Además:

- o La segunda persona de la misma entidad tendrá un descuento del 5 %.
- o Los pagos pueden ser fraccionados: el 50% al inicio (antes del 23 de febrero de 2024) y el 50% restante antes del 21 de junio de 2024.
- o Este programa es bonificable por la Fundación Estatal para la Formación y el Empleo. El importe bonificable será calculado específicamente para cada participante durante el proceso de inscripción.

Fundación Estatal 
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Inscripción

Plazo de inscripción

Antes de las 08.00 horas del viernes 16 de febrero de 2024.

El formulario de inscripción está disponible en www.algalia.com.

Requisitos

Personas con responsabilidades, presentes o futuras, de dirección, gerencia o coordinación de equipos en entidades de economía social o empresas.

No podrán participar más de dos personas de la misma entidad o empresa, salvo excepciones que se estudiarán en particular.

Criterios de selección

Se valorará la adecuación de los contenidos del curso al perfil profesional presente o futuro de la persona candidata.

Se tendrá en cuenta el número de participantes de una misma organización.

Se tendrá en cuenta a orden de inscripción.

Una vez realizada la inscripción, el responsable del Programa VIRADA, mantendrá una entrevista personal virtual con la persona candidata.



Responsable Programa Virada

David Pereiro

687 87 94 14

david.pereiro@algalia.com