

WWW.ALGALIA.COM



Una de las maniobras más importantes en la náutica a vela es la virada, que consiste en cambiar de rumbo. La virada tiene varias formas de realizarse, gestionando las velas y la tripulación para aprovechar los vientos.

Fortalecimiento de Equipos 2024

De marzo a junio de 2024

VII EDICIÓN



VIRADA Equipos



Las organizaciones y los equipos, en concreto, se enfrentan a retos y desafíos que requieren de competencias de liderazgo compartido.

Para que un equipo pueda ser de alto rendimiento se debe combinar la orientación a la tarea (obtención de resultados) y el cuidado de la relación (interacciones saludables).

Equipos afectivos y efectivos que alcanzan la calidad desde la calidez



VIRADA Equipos es un Programa que incorpora enfoques y herramientas que provienen del Desarrollo Organizacional y del Coaching de equipos.

VIRADA Equipos sitúa en el centro del acompañamiento a las personas y equipos. Es una invitación para que el equipo reflexione, genere un pensamiento crítico, y estimule diferentes puntos de vista que les den más posibilidades en su crecimiento.

VIRADA Equipos promueve el sector de la economía social, tomando como punto de partida y clave del proceso, la creación de vínculos, el aprendizaje colaborativo y el intercambio de recursos.

Dirigido a ...

Equipos naturales de trabajo, preferentemente, de entidades de economía social.



EQUIPOS NATURALES

Equipo de dirección, equipo técnico, equipo de proyecto, equipos de centro o servicio, Junta directiva, Patronato, Asamblea de socias cooperativistas, Consejo rector, equipo de innovación, ...



ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL

Cooperativas, sociedades laborales, mutualidades, empresas de inserción, centros especiales de empleo, cofradías de pescadores y entidades del tercer sector: asociaciones, fundaciones, ...

El número de plazas está limitado:

Máximo de 5 equipos
y 30 participantes

Máximo de 2 equipos
por entidad

Mínimo de 3 personas
por equipo

ALGALIA se reserva el derecho de suspender la edición del programa por razones organizativas



Actividades

VIRADA Equipos pretende promover una intervención con huella e impacto en las personas, equipos y organizaciones, por lo que sus actividades se desarrollan en un intervalo de intervención de 4 meses.

El Programa se celebra entre marzo y junio de 2024. Los espacios temporales para el desarrollo de las actividades previstas son:

- 1 mes: marzo.
- 1 semana de descanso: Semana Santa.
- 3 meses: abril a junio.

Las principales actividades a desarrollar son:

EVALUACIÓN DE ROLES DE EQUIPO BELBIN

Autoconocimiento al servicio de la complementariedad de los talentos.

ENCUENTROS OUTDOOR

Formación vivencial y desarrollo de dinámicas grupales, en jornadas de dos días con pernocta incluida en Caldaria Arnoia.

TALLERES

Formación presencial compartida en la Cidade da Cultura de Galicia (Santiago de Compostela).

SESIÓN DE COACHING DE EQUIPOS

Acompañamiento personalizado a todos y cada uno de los equipos de las entidades participantes en su espacio de trabajo habitual.



Itinerario



Calendario

2024

ENERO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

MARZO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

MAYO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

JULIO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

SEPTIEMBRE						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

NOVIEMBRE						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

FEBRERO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

ABRIL						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

JUNIO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

AGOSTO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

OCTUBRE						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

DICIEMBRE						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

- 1** No laboral España
- 1** No laboral Galicia
- 1** No laboral Compostela
- 1** Carnaval
- 1** Semana Santa

- Ciudad de la Cultura (Santiago de Compostela)
- Experiencia OUTDOOR. Caldaria Arnoia (Pernocta)



Contenidos

1

Nuestra mirada al equipo y a la red

- Premisas previas para la gestión del cambio:
 - Aprender a aprender.
 - El cambio de observador.
- Las competencias conversacionales en los equipos.
 - Propoeer e indagar.
 - Las declaraciones (el habla).
 - La escucha.

3

Interacción, relación y dinámica de equipo

- La complementariedad dentro del equipo.
- Los juicios y la evaluación como equipo.
- El modelo ganar- ganar.
- Los roles.
- Talentos y debilidades: dos polos.
- Las emociones y las relaciones.
- Las relaciones entre los equipos.
- Sinergias de equipos y redes.
- Fortalecimiento de red: Del yo al nosotros.

2

Equipo: Identidad y funcionamiento

- El funcionamiento de un equipo:
 - Los sistemas.
 - La historia.
 - Cultura y valores.
 - Hábitos y normas.
- La interacción en el equipo:
 - Peticiones y ofertas.
 - Las promesas: El ciclo de coordinación de acciones.
 - La confianza.

4

Visualización del aprendizaje, compromisos futuros

- Sistemas: Identificación y reconocimiento de los distintos sistemas de pertenencia y relación.
- Visualización del aprendizaje y compromisos en cada equipo: Análisis del proceso y herramientas adquiridas y compartidas en las sesiones presenciales.
- Visualización del aprendizaje en la red y compromisos futuros: La importancia del compartir los siguientes pasos, retos e ilusiones.

Equipo VIRADA

Ander Mimenza

Es responsable de BIDERA (Liderazgo y Emprendizaje Social) y desarrolla su labor en el área de Organizaciones y personas profesionales de EDE Fundazioa acompañando procesos de fortalecimiento organizacional. Compagina esta labor de coordinación y consultoría, con la de coaching y facilitación de cursos: planificación estratégica, comunicación y mercadotecnia, liderazgo, competencias conversacionales, perspectiva sistémica, etc. Es investigador en cultura y desarrollo organizacional, así como coach ontológico, sistémico y PNL.

Itziar Garay

www.edefundazioa.org

Desarrolla su labor en el área de Organizaciones y personas profesionales de EDE Fundazioa acompañando procesos de fortalecimiento organizacional. Facilita procesos de cambio personal, de equipo y organizacional a través de metodologías de coaching (ontológico, sistémico, destreza emocional y PNL). Es experta en sistemas de gestión de calidad. Acompaña a los equipos a través del Visual Thinking y es facilitadora gráfica de procesos organizacionales.

Miguel Barbosa

Es consultor de desarrollo organizativo en ALGALIA y responsable del Área de Consultoría. Consultor de personas y procesos, y coach. Diplomado en Ciencias empresariales (especialidad de Recursos humanos) (UdeVigo), y Relaciones Laborales (UdeVigo), Posgrado en coaching de equipos (Mondragon Unibertsitatea), Máster en Calidad (INGAFOR), Master en Gestión Ambiental (INGAFOR) y Máster en Prevención de Riesgos laborales (INGAFOR). Es formador en diferentes Máster y Cursos superiores de Calidad, prevención de riesgos laborales, recursos humanos y medioambiente.

David Pereiro

www.algalia.com

Es responsable del Programa VIRADA, consultor de estrategia y coach en el Área de Consultoría de ALGALIA. Facilita procesos de planificación estratégica, elaboración y evaluación de proyectos para entidades de economía social y administraciones públicas. Es educador social, licenciado en Filosofía (USC), Posgrado en Programas de Intervención Familiar (UDC), Máster en consultoría y gestión de procesos de desarrollo organizacional (Universidad de Valladolid), Máster en coaching de personas y equipos (Mondragon Unibertsitatea) y Posgrado en coaching de equipos (Mondragon Unibertsitatea).

Begoña Suárez

Es gerente de la Asociación AMIPA desde 2009 y colaboradora de ALGALIA como coach desde 2018. Desarrolló su labor profesional en la administración local y como formadora en diversos cursos relacionados con el ámbito jurídico y social, en la administración local y en entidades no lucrativas. Licenciada en Derecho (USC), Máster en Dirección y Gestión de Centros, Recursos y Servicios para la Atención a la Dependencia (USC), Máster en coaching de personas y equipos (Mondragon Unibertsitatea) y Curso de experto en coaching de sistemas relacionales y de equipos (Mondragon Unibertsitatea).

Precio

El precio total de inscripción de **1 equipo de hasta 5 miembros es de 6.853€.**

El plazo de inscripción termina el **16 de febrero de 2024.**

Con equipos con más de 5 miembros se incrementará el precio de la inscripción, a consultar con el responsable del Programa.

La inscripción incluye para cada equipo participante:

- Informes de Roles de equipo Belbin (Informe individual para cada miembro del equipo e Informe de equipo).
- 32 horas de formación presencial en formato Outdoor.
- 2 estancias de 2 días (1 noche) para todo el equipo en **Caldaria Arnoia**.
- 16 horas de formación presencial en formato Taller en la **Cidade da Cultura de Galicia**, en Santiago de Compostela.
- 9 horas de Coaching de equipo en el lugar de trabajo del equipo.
- Materiales de consulta en línea.

Además:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



- Este Programa puede ser bonificado por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.
- El importe a bonificar será calculado específicamente para cada entidad durante el proceso de inscripción.
- La bonificación puede ser gestionada por ALGALIA.



PARA INSCRIPCIÓN

Responsable Programa Virada

David Pereiro

687 87 94 14

david.pereiro@algalia.com