



*Una de las maniobras más importantes en la náutica a vela es la virada,
que consiste en cambiar de rumbo.
La virada tiene varias formas de realizarse,
gestionando las velas y la tripulación para aprovechar los vientos.*

Fortalecimiento de equipos

V Edición

De marzo a julio de 2022



VIRADA Equipos

Las organizaciones, y los equipos en concreto, se enfrentan a retos y desafíos que requieren de competencias de liderazgo compartido.

Para que un equipo pueda ser de alto rendimiento se deben combinar la orientación a la tarea (obtención de resultados) y el cuidado de la relación (interacciones saludables).

Equipos afectivos y efectivos que alcanzan la calidad desde la calidez

VIRADA Equipos es un Programa que incorpora enfoques y herramientas que provienen del Desarrollo Organizacional y del Coaching de equipos.

VIRADA Equipos sitúa en el centro del acompañamiento a las personas y equipos. Es una invitación para que el equipo reflexione, genere un pensamiento crítico, y estimule diferentes puntos de vista que les den más posibilidades en su crecimiento.

VIRADA Equipos promueve el sector de la economía social, tomando como punto de partida y clave del proceso la creación de vínculos, el aprendizaje colaborativo y el intercambio de recursos.

Dirigido a...

Equipos naturales de trabajo, preferentemente, de entidades de economía social.

Equipo naturales: equipo de dirección, equipo técnico, equipo de proyecto, equipos de centro o servicio, Junta directiva, Patronato, Asamblea de socias cooperativistas, Consejo rector, equipo de innovación,...

Entidades de economía social: cooperativas, sociedades laborales, mutualidades, empresas de inserción, centros especiales de empleo, cofradías de pescadores y entidades del tercer sector: asociaciones, fundaciones,...

El número de plazas está limitado:

Máximo de 5 equipos y
30 participantes

Máximo de 2 equipos
por entidad

Mínimo de 3 personas
por equipo

ALGALIA se reserva el derecho de suspender la edición del programa por razones organizativas



Actividades

VIRADA Equipos pretende promover una intervención con huella e impacto en las personas, equipos y organizaciones, por lo que sus actividades se desarrollan en un intervalo de intervención de 5 meses.

El Programa se desarrolla entre **marzo y julio de 2022**.

Los espacios temporales para el desarrollo de las actividades previstas son los siguientes:

- 2 meses: marzo a abril.
- 2 semanas de descanso: semana santa.
- 3 meses: mayo a junio.

Las principales actividades a desarrollar son los siguientes:

Evaluación de roles de equipo Belbin:

Autoconocimiento al servicio de la complementariedad de los talentos.

Encuentros outdoor: Formación vivencial y desarrollo de dinámicas grupales, en jornadas de dos días con pernocta incluida en [Caldaria Arnoia](#).

Talleres: formación presencial compartida en la [Cidade da Cultura de Galicia](#) en Santiago de Compostela.

Sesiones de Coaching de equipos: acompañamiento personalizado a todos y cada uno de los equipos de entidades participantes en su espacio de trabajo habitual.

Itinerario





Calendario



2022

Enero						
L	M	M	J	V	S	D
52					1	2
1	3	4	5	6	7	8
2	10	11	12	13	14	15
3	17	18	19	20	21	22
4	24	25	26	27	28	29
5	31					

Febrero						
L	M	M	J	V	S	D
5		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
7	14	15	16	17	18	19
8	21	22	23	24	25	26
9	28					

Marzo						
L	M	M	J	V	S	D
9		1	2	3	4	5
10	7	8	9	10	11	12
11	14	15	16	17	18	19
12	21	22	23	24	25	26
13	28	29	30	31		

Abril						
L	M	M	J	V	S	D
13					1	2
14	4	5	6	7	8	9
15	11	12	13	14	15	16
16	18	19	20	21	22	23
17	25	26	27	28	29	30

Mayo						
L	M	M	J	V	S	D
17						1
18	2	3	4	5	6	7
19	9	10	11	12	13	14
20	16	17	18	19	20	21
21	23	24	25	26	27	28
22	30	31				

Junio						
L	M	M	J	V	S	D
22			1	2	3	4
23	6	7	8	9	10	11
24	13	14	15	16	17	18
25	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Julio						
L	M	M	J	V	S	D
26					1	2
27	4	5	6	7	8	9
28	11	12	13	14	15	16
29	18	19	20	21	22	23
30	25	26	27	28	29	30

Agosto						
L	M	M	J	V	S	D
31	1	2	3	4	5	6
32	8	9	10	11	12	13
33	15	16	17	18	19	20
34	22	23	24	25	26	27
35	29	30	31			

Septiembre						
L	M	M	J	V	S	D
35				1	2	3
36	5	6	7	8	9	10
37	12	13	14	15	16	17
38	19	20	21	22	23	24
39	26	27	28	29	30	

- 1** No laborables España
- 1** No laborables Galicia
- 1** Carnaval
- 1** Semana Santa
- 1** Inicio y fin del Programa

- VE22 Outdoor (Balneario Caldaria)
- VE22 Obradoiro (Cidade da Cultura de Galicia)
- Coaching 01 7/4 a 29/4
- Coaching 02 9/5 a 10/6
- Coaching 03 27/6 a 29/7



Nuestra mirada al Equipo y a la red

- Premisas previas para la gestión del cambio:
 - Aprender a aprender.
 - El cambio de observador.
- Las competencias conversacionales en los equipos.
 - Proponer e indagar.
 - Las declaraciones (el habla).
 - La escucha.



Equipo: identidad y funcionamiento

- El funcionamiento de un equipo:
 - Los sistemas.
 - La historia.
 - Cultura y valores.
 - Hábitos y normas.
- La interacción en el equipo:
 - Peticiones y ofertas.
 - Las promesas: el ciclo de coordinación de acción.
 - La confianza.



Interacción, relación y dinámica de equipo

- La complementariedad dentro del equipo.
- Los juicios y la evaluación como equipo.
- El modelo ganar- ganar.
- Los roles.
- Talentos y debilidades: dos polos.
- La emoción y las relaciones.
- Las relaciones entre los equipos.
- Sinergias de equipos y redes.
- Fortalecimiento de red: del yo al nosotros.



Visualización del aprendizaje, compromisos y futuros

- Sistemas: identificación y reconocimiento de los distintos sistemas de pertenencia y relación.
- Visualización del aprendizaje y compromisos en cada equipo: análisis del proceso y herramientas adquiridas y compartidas en las sesiones presenciales.
- Visualización del aprendizaje en la red y compromisos futuros: la importancia del compartir los siguientes pasos, retos e ilusiones.



Equipo Virada



www.edefundazioa.org

Ander Mimenza

Es responsable de BIDERA (Liderazgo y Emprendizaje Social) y desarrolla su labor en el área de *Organizaciones y personas profesionales* de EDE Fundazioa acompañando procesos de fortalecimiento organizacional.

Compagina esta labor de coordinación y consultoría, con la de coaching y facilitación de cursos: planificación estratégica, comunicación y mercadotecnia, liderazgo, competencias conversacionales, perspectiva sistémica, etc.

Es investigador en cultura y desarrollo organizacional, así como coach ontológico, sistémico y PNL.

Itziar Garay

Desarrolla su labor en el área de *Organizaciones y personas profesionales* de EDE Fundazioa acompañando procesos de fortalecimiento organizacional.

Facilita procesos de cambio personal, de equipo y organizacional a través de metodologías de coaching (ontológico, sistémico, destreza emocional y PNL).

Es experta en sistemas de gestión de calidad.

Acompaña a los equipos a través del Visual Thinking y es facilitadora gráfica de procesos organizacionales.



www.algalia.com

Miguel Barbosa

Es consultor de desarrollo organizativo en ALGALIA y responsable del *Área de Consultoría*.

Consultor de personas y procesos, y coach de equipos.

Diplomado en Ciencias empresariales (especialidad de Recursos humanos) (UdeVigo), y Relaciones Laborales (UdeVigo), Posgrado en coaching de equipos (Mondragón Unibertsitatea), Máster en Calidad (INGAFOR), Master en Gestión Ambiental (INGAFOR) y Máster en Prevención de Riesgos laborales (INGAFOR).

Es formador en diferentes Máster y Cursos superiores de Calidad, prevención de riesgos laborales, recursos humanos y medioambiente.

David Pereiro

Es responsable del Programa VIRADA, consultor de estrategia y coach en el *Área de Consultoría* de ALGALIA.

Facilita procesos de planificación estratégica, elaboración y evaluación de proyectos para entidades de economía social y administraciones públicas.

Es educador social, licenciado en Filosofía (USC), Posgrado en Programas de Intervención Familiar (UDC), Máster en consultoría y gestión de procesos de desarrollo organizacional (Universidad de Valladolid), Máster en coaching de personas y equipos (Mondragón Unibertsitatea) y Posgrado en coaching de equipos (Mondragón Unibertsitatea).

Begoña Suárez

Es gerente de la Asociación AMIPA desde 2009 y colaboradora de ALGALIA como coach desde 2018.

Desarrolló su labor profesional en la administración local y como formadora en diversos cursos relacionados con el ámbito jurídico y social, en la administración local y en entidades no lucrativas.

Licenciada en Derecho (USC), Máster en Dirección y Gestión de Centros, Recursos y Servicios para la Atención a la Dependencia (USC), Máster en coaching de personas y equipos (Mondragón Unibertsitatea) y Curso de experto en coaching de sistemas relacionales y de equipos (Mondragón Unibertsitatea).

Precio

El precio total de inscripción de **1 equipo de hasta 5 miembros** es de 6.350 € (el IVA está exento).

Equipos con más de 5 miembros incrementarán el precio de inscripción, a consultar con el Responsable del Programa.

La inscripción incluye para cada equipo participante:

- ✓ **Informes de Roles** de equipo Belbin (Informe individual para cada miembro del equipo e Informe de equipo).
- ✓ **32 horas** de formación presencial en formato Outdoor.
- ✓ **2 estancias de 2 días** (1 noche) para todo el equipo en [Caldaria Arnoia](#).
- ✓ **16 horas** de formación presencial en formato Taller en la [Cidade da Cultura de Galicia](#) en Santiago de Compostela.
- ✓ **9 horas** de Coaching de equipo en el lugar de trabajo del equipo.
- ✓ **Materiales** de consulta en línea.

Además

- Este Programa puede ser bonificado por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.
- El importe a bonificar será calculado específicamente para cada entidad durante el proceso de inscripción.
- La bonificación puede ser gestionada por ALGALIA.

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Inscripción

Contactar con el Responsable del Programa:



Programa Virada

David Pereiro

687 87 94 14

david.pereiro@algalia.com