



*Unha das manobras máis importantes na náutica a vela é a virada,
que consiste en cambiar de rumbo.
A virada ten varias formas de realizarse,
xestionando as velas e a tripulación para aproveitar os ventos.*

Fortalecemento de equipos

IV Edición

De abril a decembro de 2021



VIRADA Equipos

As organizacións, e os equipos en concreto, enfróntanse a retos e desafíos que requiren de competencias de liderado compartido.

Para que un equipo poida ser de alto rendemento débense combinar a orientación á tarefa (obtención de resultados) e o coidado da relación (interaccións saudables).

Equipos afectivos e efectivos que alcanzan a calidade desde a calidez

VIRADA Equipos é un Programa que incorpora enfoques e ferramentas que proveñen do Desenvolvemento Organizacional e do Coaching de equipos.

VIRADA Equipos sitúa no centro do acompañamento ás persoas e equipos. É unha invitación para que o equipo reflexione, xere un pensamento crítico, e estimule diferentes puntos de vista que lles dean máis posibilidades no seu crecemento.

VIRADA Equipos promove o sector da economía social, tomando como punto de partida e clave do proceso a creación de vínculos, a aprendizaxe colaborativa e o intercambio de recursos.

Dirixido a...

Equipos naturais de traballo, preferentemente, de entidades de economía social.

Equipo naturais: equipo de dirección, equipo técnico, equipo de proxecto, equipos de centro ou servizo, Xunta directiva, Padroado, Asemblea de socios cooperativistas, Consello reitor, equipo de innovación, ...

Entidades de economía social: cooperativas, sociedades laborais, mutualidades, empresas de inserción, centros especiais de emprego, confrarías de pescadores e entidades do terceiro sector: asociacións, fundacións, ...

O número de prazas está limitado:

Máximo de 5 equipos e 30 participantes

Máximo de 2 equipos por entidade

Mínimo de 3 persoas por equipo

ALGALIA resérvase o dereito de suspender a edición do programa por razóns organizativas

Actividades

VIRADA Equipos pretende promover unha intervención con pegada e impacto nas persoas, equipos e organizacións, polo que as súas actividades desenvólense nun intervalo de intervención de 8 meses que transcorren en dous cursos escolares consecutivos.

O Programa celébrase entre **abril e decembro de 2021**.

Os espazos temporais para o desenvolvemento das actividades previstas son os seguintes:

- 4 meses: abril a xullo.
- 1 mes de descanso: agosto.
- 4 meses: setembro a decembro.

As principais actividades a desenvolver son os seguintes:

Avaliación de roles de equipo Belbin:
Autocoñecemento ao servizo da complementariedade dos talentos.

Encontros outdoor: Formación vivencial e desenvolvemento de dinámicas grupais, en xornadas de dous días con pernocta incluída en [Caldaria Arnoia](#).

Obradoiros: Formación presencial compartida na [Cidade da Cultura de Galicia](#) (Santiago de Compostela).

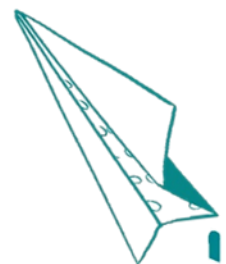
Sesións de Coaching de equipo:
Acompañamento personalizado a todos e cada un dos equipos de entidades participantes no seu espazo de traballo habitual.

Itinerario





Calendario



- Outdoor
- Obradoiro
- Período para avaliación de roles Belbin
- Período para o coaching de Equipo
- Entroido
- Semana Santa
- 1 Non laboral: España, Galicia e Santiago de Compostela

Equipos 2021

XANEIRO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FEBREIRO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

MARZO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ABRIL						
L	Ma	Me	X	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAIO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

XUÑO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

XULLO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AGOSTO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SETEMBRO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

OUTUBRO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

NOVEMBRO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

DECEMBRO						
L	Ma	Me	X	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



A nosa mirada ao equipo e á rede

- Premisas previas para a xestión do cambio:
 - Aprender a aprender.
 - O cambio de observador.
- As competencias conversacionais nos equipos.
 - Propoñer e indagar.
 - As declaracións (a fala).
 - escoita.



Equipo: identidade e funcionamento

- O funcionamento dun equipo:
 - Os sistemas.
 - A historia.
 - Cultura e valores.
 - Hábitos e normas.
- A interacción no equipo:
 - peticións e ofertas.
 - As promesas: o ciclo de coordinación de accións.
 - A confianza.



Interacción, relación e dinámica de equipo

- A complementariedade dentro do equipo.
- Os xuízos e a avaliación como equipo.
- O modelo gañar- gañar.
- Os roles.
- Talentos e debilidades: dous polos.
- As emocións e as relacións.
- As relacións entre os equipos.
- Sinerxías de equipos e redes.
- Fortalecemento de rede: do eu ao nós.



Visualización da aprendizaxe, compromisos futuros

- Sistemas: identificación e recoñecemento dos distintos sistemas de pertenza e relación.
- Visualización da aprendizaxe e compromisos en cada equipo: análise do proceso e ferramentas adquiridas e compartidas nas sesións presenciais.
- Visualización da aprendizaxe na rede e compromisos futuros: a importancia do compartir os seguintes pasos, retos e ilusións.



Equipo Virada



www.edefundazioa.org

Ander Mimenza

É responsable de BIDERA (Liderado e Emprendizaxe Social) e desenvolve o seu labor na área de *Organizacións e persoas profesionais* de EDE Fundazioa acompañando procesos de fortalecemento organizacional.

Compaxina este labor de coordinación e consultoría coa de coaching e facilitación de cursos: planificación estratéxica, comunicación e mercadotecnia, liderado, competencias conversacionais, perspectiva sistémica, etc.

É investigador en cultura e desenvolvemento organizacional, así como coach ontolóxico, sistémico e PNL.

Itziar Garay

Desenvolve o seu labor na área de *Organizacións e persoas profesionais* de EDE Fundazioa acompañando procesos de fortalecemento organizacional.

Facilita procesos de cambio persoal, de equipo e organizacional a través de metodoloxías de coaching (ontolóxico, sistémico, destreza emocional e PNL).

É experta en sistemas de xestión de calidade.

Acompaña aos equipos a través do Visual Thinking e é facilitadora gráfica de procesos organizacionais.



www.algalia.com

Miguel Barbosa

É consultor de desenvolvemento organizativo en ALGALIA e responsable da área de Consultoría.

Consultor de persoas e procesos, e coach de equipos.

Diplomado en Ciencias empresariais (especialidade de Recursos humanos) (UdeVigo), e Relacións Laborais (UdeVigo), Posgrao en coaching de equipos (Mondragon Unibertsitatea), Máster en Calidade (INGAFOR), Máster en Xestión Ambiental (INGAFOR) e Máster en Prevención de Riscos laborais (INGAFOR).

É formador en diferentes Máster e Cursos superiores de Calidade, prevención de riscos laborais, recursos humanos e medioambiente.

David Pereiro

É responsable do Programa VIRADA, consultor de estratexia e coach na área de Consultoría de ALGALIA.

Facilita procesos de planificación estratéxica, elaboración e avaliación de proxectos para entidades de economía social e administracións públicas.

É educador social, licenciado en Filosofía (USC), Posgrao en Programas de Intervención Familiar (UDC), Máster en consultoría e xestión de procesos de desenvolvemento organizacional (Universidade de Valladolid), Máster en coaching de persoas e equipos (Mondragon Unibertsitatea) e Posgrao en coaching de equipos (Mondragon Unibertsitatea).

Begoña Suárez

É xerente da Asociación AMIPA desde 2009 e colaboradora de ALGALIA como coach desde 2018.

Desenvolveu o seu labor profesional na administración local e como formadora en diversos cursos relacionados co ámbito xurídico e social, na administración local e en entidades non lucrativas.

Licenciada en Dereito (USC), Máster en Dirección e Xestión de Centros, Recursos e Servizos para a Atención á Dependencia (USC), Máster en coaching de persoas e equipos (Mondragon Unibertsitatea) e Curso de experto en coaching de sistemas relacionais e de equipos (Mondragon Unibertsitatea).

Prezo

O prezo total de inscrición de **1 equipo de ata 5 membros** é de 5.925 € (o IVE está exento).

Equipos con máis de 5 membros incrementarán o prezo de inscrición, a consultar co Responsable do Programa.

A inscrición inclúe para cada equipo participante:

- ✓ **Informes de Roles** de equipo Belbin (Informe individual para cada membro do equipo e Informe de equipo).
- ✓ **32 horas** de formación presencial en formato Outdoor.
- ✓ **2 estancias** de 2 días (1 noite) para todo o equipo en [Caldaria Arnoia](#).
- ✓ **24 horas** de formación presencial en formato Obradoiro na [Cidade da Cultura de Galicia](#) en Santiago de Compostela.
- ✓ **9 horas** de Coaching de equipo no lugar de traballo do equipo.
- ✓ **Materiais** de consulta en liña.

Ademais

- Este Programa pode ser bonificado pola Fundación Estatal para a Formación no Emprego.
- O importe para bonificar será calculado especificamente para cada entidade durante o proceso de inscrición.
- A bonificación pode ser xestionada por ALGALIA.

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Inscrición

Contactar co Responsable do Programa:



Programa Virada

David Pereiro

687 87 94 14

david.pereiro@algalia.com