

INNOVANDO NA XESTIÓN DOS NOSOS EQUIPOS (AGILE+LIDERADO PARTICIPATIVO)



Santiago de Compostela

18 de Xuño do 2.019

PRESENTACIÓN	3
Por que e para que?	3
Para quen é esta proposta?	3
O OBRADOIRO	4
Que vos propoñemos?	4
Cales son os contidos do obradoiro?	4
Cando, onde e como chegar?	5
Que É AGILE (AGILISMO)?	6
QUE É o LIDERADO PARTICIPATIVO?	7
QUE ACHEGA a combinación de ambos modelos NAS organizacións do terceiro sector ...	7
FACILITADOR	8
EDUARDO ESCOBES	8
PREZO E INSCRIPCIÓN	9
Prezo	9
Inscripción	9

PRESENTACIÓN

Por que e para que?

Como organizacións seguímonos atopando día a día co reto de **xestionar equipos de traballo e proxectos** nunhas **contornas cada vez máis esixentes e cambiantes**. Para as nosas organizacións é importante manter a capacidade de resposta a situacións de incerteza, de **articular equipos humanos e recursos de maneira eficiente** e de cumprir con **estándares administrativos e de calidade cada vez máis esixentes**. E todo isto, mentres promovemos espazos de **transformación persoal e social**, que buscan selo tanto cara a fóra, como cara a dentro das organizacións.

Esta necesidade **de fomentar equipos capaces e humanos** fainos estar atentos a diferentes modelos de xestión na contorna das organizacións.

Por iso hoxe propoñémosvos un achegamento a estas dúas miradas e propostas (Agile e Art of Hosting), para coñecer e vivenciar que poden achegar ás organizacións do terceiro sector social.

Para quen é esta proposta?

Nesta proposta puxemos o foco nas organizacións do terceiro sector social e nas persoas vinculadas a estas organizacións que desenvolvedes labores de xestión ou acompañamento neste sentido. Priorizaremos ás persoas que veñades destas contornas organizativas, non estando pechada a outro tipo de públicos interesados (do ámbito público, organizacións educativas, consultoría, coaching...)

- Gustaríavos ser parte de organizacións máis humanas e orientadas a propósito, onde se busque aumentar a creatividade, a colaboración e a produtividade?
- Queredes crear e ser parte de espazos para a colaboración e a innovación, emprendendo camiños que se saian dos trazados?
- Credes na intelixencia e acción colectiva e para iso necesitades aprender a promover e activar redes de traballo colaborativo nas vosas entidades?
- Queredes aprender a relacionarvos sen estruturas xerárquicas e gozando do traballo en equipo?
- Confiades na sabedoría de cada ser humano e queredes escoitar e aprender de todas as persoas?

O OBRADOIRO

Que vos propoñemos?

Un Obradoiro de día enteiro dividido en dous momentos:

Pola mañá propoñémosche unha experiencia formativa tipo obradoiro, que aplica o enfoque “learning by doing” (aprender facendo), así que prepárate porque estarás en acción desde o primeiro minuto.

Este workshop está deseñado como unha “degustación”, na que entregaremos unha síntese e destilación de:

- Liderado Participativo (coñecido en inglés como Art of Hosting ou Art of Participatory Leadership)
- Agilismo (coñecido en inglés como Agile)

Compartiremos algunhas teorías, modelos, técnicas e metodoloxías, e a súa aplicación para descubrir como lograr a alquimia de ambos enfoques. En definitiva, poderás saborear a esencia de diferentes prácticas e ferramentas, a súa utilidade e como integralas na túa organización, e aprender a través da práctica con retos actuais que teñas.

Pola tarde, despois de facer unha breve recollida de aprendizaxes, dedicáremos a coñecer a aplicación do Art of Hosting para construír as posibilidades posteriores dunha reunión

Cales son os contidos do obradoiro?

Os contidos que abordaremos neste obradoiro serán;

- O Art of Hosting e o agilismo. Que son? As súas paradigmas converxentes, os seus métodos e ferramentas de aplicación para equipos e organizacións.
- A aplicación do Art of Hosting para construír unha reunión: o círculo como espazo físico de encontro e recoñecemento dos equipos, e o check-in como posibilidade para xerar o espazo simbólico dun equipo.
- As organizacións que conversan: a metáfora dos seres vivos, o espazo caórdico e os ciclos conversacionais.
- A importancia de priorizar e enfocar para a efectividade dos equipos e organizacións.
- Que é axilidade nun equipo?
- A proposta do agilismo, de onde ven? O manifesto, os valores e principios.
- O Scrum como aplicación do agilismo en equipos efectivos. Que é? Os seus roles, artefactos e reunións.
- O Art of Hosting aplicado ás reunións dos equipos áxiles: world café, open space, café proaction e deseño para a acción sabia

Cando, onde e como chegar?

O Obradoiro realizarase o vindeiro día 18 de xuño, en Santiago de Compostela

O horario do obradoiro será **de 09:00 a 17:00**, con pausa para o café, e para xantar

O espazo será onde se desenvolverá o obradoiro, será nunha das salas da biblioteca e arquivo de Cidade da Cultura (GAIAS)

O máis sinxelo para chegar, sobre todo se vés de fóra de Santiago, é ir en coche directamente, xa que tes unha saída directa (Avd. Manuel Fraga Iribarne) desde a AP-9 cara á Cidade da Cultura.

Se prefires achegarte en autobús, tes as seguintes opcións;

LIÑA 9: Luns - Venres laborables

Saídas desde Casas Novas [Frecuencia: 60 min.]

Luns a Venres 07.30 - 22.30

Itinerario de ida | Casas Novas - Santa Isabel - Galeras - San Clemente - A Senra - Virxe dá Cerca - Porta do Camiño - San Roque - Basquiños - Pastoriza - Anxo Casal - Rodríguez de Viguri - Fontiñas - Piscinas - Multiusos Fontes do Sar - Cidade da Cultura

Saídas desde a Cidade da Cultura [Frecuencia: 60 min.]

Luns a Venres 08:00 - 22.00

Itinerario de volta | Cidade da Cultura - Multiusos Fontes do Sar - Piscinas - Fontiñas - Concheiros - Campo dá Angustia - Rúa de Bonabal - San Roque - Virxe dá Cerca - A Senra - San Clemente - Galeras - Santa Isabel - Casas Novas

+info [Transporte urbano, Liña 9](#)

QUE É AGILE (AGILISMO)?

Agile (Agilismo) é un enfoque e un conxunto de métodos e prácticas onde as solucións evolucionan a través **da colaboración entre equipos auto- organizados e multifuncionais**, e os seus clientes / usuarios finais. **Avoga pola planificación adaptativa, o desenvolvemento evolutivo, a entrega temperá e a mellora continua, e fomenta unha resposta rápida e flexible ao cambio.**

As metodoloxías áxiles (Scrum/ Kanban) están baseadas nun cambio de paradigma que naceu na industria do desenvolvemento de software e estendeuse nos últimos anos a organizacións de diversos sectores e tamaños.

- A xestión dos proxectos céntrase na colaboración co cliente, baseado na priorización das súas necesidades e o retorno do investimento no proxecto.
- Búscanse técnicas inxenieriles para asegurar a calidade e a estabilidade dos proxectos desenvoltoos,
- Durante todo o proceso de creación, non ao final, facendo responsables deste aseguramento ao equipo.
- Modelos dirixidos por valor e onde o estado de “ beta” (produto non acabado co que se busca o “ feedback” temperán dos usuarios e/ou clientes) sexa compatible cun traballo profesional.
- Permite un punto de encontro entre a enxeñería dos procesos e a necesidade de adaptarse de maneira continua a unha contorna en constante evolución.



QUE É O LIDERADO PARTICIPATIVO?

A arte do Liderado Participativo (coñecido en inglés como Art of Hosting ou Art of Participatory Leadership) é unha resposta a un mundo que resulta cada vez máis complexo e impredecible, onde as solucións e innovacións non residen nun líder único ou nun só punto de vista, senón na capacidade de ver e entender o sistema completo no que interactuamos.

É unha práctica altamente efectiva para liberar a sabedoría colectiva e a capacidade de auto-organización de grupos de calquera tamaño. O Liderado Participativo mestura unha variedade de métodos e prácticas para facilitar e sosteñer conversacións que nos axuden a afrontar os desafíos cos que nos atopamos, activando a intelixencia colaborativa dos equipos de traballo.

A arte de ser anfitrión de conversacións que importan chega nun momento en que necesitamos responder efectiva e sabiamente aos complexos desafíos que enfrontamos. Permítenos ver xuntas/os o que cada unha/ou non pode ver por separado e crear xuntas/os o que non pode crearse desde a individualidade.

O Art of Hosting baséase na crenza de que as **persoas dedicamos a nosa enerxía e prestamos a nosa atención e recursos ás cousas que máis nos importa**, tanto no traballo, como na vida. A arte do Liderado Participativo, como tamén se lle coñece, conxuga unha serie de **procesos conversacionais** para convidarnos a adentrarnos e tomar as rendas dos retos que enfrontamos e deseñar alternativas máis sabias cara aos resultados que queremos.

Para máis información podes ler no sitio web da [comunidade global de Art of Hosting](#).

QUE ACHEGA A COMBINACIÓN DE AMBOS MODELOS NAS ORGANIZACIÓNS DO TERCEIRO SECTOR

O primeiro que podemos resaltar é a proximidade dos valores que sosteñen cada unha destas dúas miradas cos valores do sector.

Así, o Agilismo subliña a importancia de conectar cos diferentes axentes mediante unha comunicación fluída e achegar valor, da valentía ou “a coraxe” para responder a diferentes desafíos, no noso caso sociais, ou do coidado das persoas que se concreta en varios modos de alimentar ese proceso de comunicación a través de dinámicas iterativas.

E o Art Of Hosting subliña a importancia da conversación, a escoita ou o sentido do encontro e a capacidade para activar a participación.

Doutra banda, podemos afirmar que, desde a súa complementariedade, poden axudarnos a resolver algunhas tensións que recoñecemos na vida cotiá das nosas organizacións, como a tensión entre o ser e o facer, o clima e a tarefa ou o estar a gusto e o ofrecer resultados.

A práctica, enfocada desde ambas as metodoloxías, axúdanos a tomar conciencia e tratar de resolver estas tensións mediante a procura de equilibrios que poidan balancear a organización cara a unha ou outra dimensión destas polaridades dependendo do concreto da tarefa, o momento do equipo, etc....

Así nos achegan dinámicas, espazos e procesos que nos axudan a profundar nun mellor entendemento das diferentes vivencias que estamos a ter nos equipos de traballo, a poñelas en palabras e a poder resolvelas a través de diferentes ferramentas.

Para máis información podedes ver os seguintes vídeos:

- <https://youtu.be/BCNHXTQepLc>
- https://youtu.be/sOSbDgFhA_U

FACILITADOR

EDUARDO ESCOBES

Facilitador de desenvolvemento social, humano e organizacional. Coach, consultor e formador. Scrum Master certificado por SCRUM ALLIANCE, Membro da comunidade Art of Hosting, acreditado na ferramenta áxil Lean- Kanban.

Recoñecido como experto en planificación estratéxica, Desenvolvemento Organizacional e Consultoría de procesos, executive Coach- ACC (Associate Certified Coach), coach de equipos.

Certificado en facilitación e deseño de eventos con LEIGO SERIOUS PLAY Method, membro de DHO-Comunidade para o Desenvolvemento Humano e Organizacional, membro da ICF (International Coaching Federation).

Membro do club de evaluadores de Euskalit, formado no modelo europeo de calidade total e excelencia EFQM e no modelo de xestión avanzada, formado na norma ongconcalidad e colaborador no Instituto para a calidade das ong (ICONG), formado en metodoloxía CEFE.

PREZO E INSCRICIÓN

Prezo

O prezo do taller ascende a: 145 €.

Todos os materiais, así como o café e o xantar están incluídos no prezo, excepto os gastos vinculados a xestión da bonificación ante FTFE, no caso de que sexa bonificado por Algalia.

Descontos

- Este programa é bonificable pola Fundación Tripartita para a Formación e o Emprego. O importe bonificable será calculado especificamente para cada participante durante o proceso de inscrición.
- Os clientes de Algalia terán un desconto do 5%. A segunda persoa da mesma entidade terá un desconto do 5%. Os descontos non son acumulables.

Inscrición

Prazo

- Antes das 14.00 horas do venres 7 de xuño de 2019.
- A inscrición realizarse a través do formulario que está dispoñible en www.algalia.com.

Número de prazas

- O número de prazas está limitado a un máximo de 30.
- Algalia resérvase o dereito de suspender o obradoiro, no caso de que non haxa un número de inscritos suficiente.