

INNOVANDO EN LA GESTIÓN DE NUESTROS EQUIPOS (AGILE+LIDERAZGO PARTICIPATIVO)



Santiago de Compostela

18 de Junio do 2.019

PRESENTACIÓN	3
¿Por qué y para qué?	3
¿Para quién es esta propuesta?.....	3
EL TALLER	4
¿Que os proponemos?.....	4
¿Cuales son los contenidos del taller?.....	4
¿Cuándo, donde y como llegar?	5
¿Que es AGILE(AGILISMO)?.....	6
¿QUE ES EL LIDERAZGO PARTICIPATIVO?.....	7
QUE APORTA la combinación de ambos modelos en las organizaciones del tercer sector ...	7
FACILITADOR	8
EDUARDO ESCOBES.....	8
PRECIO E INSCRIPCIÓN	9
Precio.....	9
Inscripción.....	9

PRESENTACIÓN

¿Por qué y para qué?

Como organizaciones nos seguimos encontrando día a día con el reto de **gestionar equipos de trabajo y proyectos** en unos **entornos cada vez más exigentes y cambiantes**. Para nuestras organizaciones es importante mantener la capacidad de respuesta a situaciones de incertidumbre, de **articular equipos humanos y recursos de manera eficiente** y de cumplir con **estándares administrativos y de calidad cada vez más exigentes**. Y todo esto, mientras promovemos espacios de **transformación personal y social**, que buscan serlo tanto hacia fuera, como hacia dentro de las organizaciones.

Esta necesidad de **fomentar equipos capaces y humanos** nos hace estar atentos a diferentes modelos de gestión en el entorno de las organizaciones.

Por eso hoy os proponemos un acercamiento a estas dos miradas y propuestas (Agile y Art of Hosting), para conocer y vivenciar qué pueden aportar a las organizaciones del tercer sector social.

¿Para quién es esta propuesta?

En esta propuesta hemos puesto el foco en las organizaciones del tercer sector social y en las personas vinculadas a estas organizaciones que desarrolláis labores de gestión o acompañamiento en este sentido. Priorizaremos a las personas que vengáis de estos entornos organizativos, no estando cerrada a otro tipo de públicos interesados (del ámbito público, organizaciones educativas, consultoría, coaching...)

- ¿Os gustaría ser parte de organizaciones más humanas y orientadas a propósito, donde se busque aumentar la creatividad, la colaboración y la productividad?
 - ¿Queréis crear y ser parte de espacios para la colaboración y la innovación, emprendiendo caminos que se salgan de los trazados?
 - ¿Creéis en la inteligencia y acción colectiva y para ello necesitáis aprender a promover y activar redes de trabajo colaborativo en vuestras entidades?
 - ¿Queréis aprender a relacionaros sin estructuras jerárquicas y disfrutando del trabajo en equipo?
- ¿Confiáis en la sabiduría de cada ser humano y queréis escuchar y aprender de todas las personas?

EL TALLER

¿Que os proponemos?

Un Taller de día entero dividido en dos momentos:

Por la mañana te proponemos una experiencia formativa tipo taller, que aplica el enfoque “learning by doing” (aprender haciendo), así que prepárate porque estarás en acción desde el primer minuto.

Este workshop está diseñado como una “degustación”, en la que entregaremos una síntesis y destilación de:

- Liderazgo Participativo (conocido en inglés como Art of Hosting o Art of Participatory Leadership)
- Agilismo (conocido en inglés como Agile)

Compartiremos algunas teorías, modelos, técnicas y metodologías, y su aplicación para descubrir cómo lograr la alquimia de ambos enfoques. En definitiva, podrás saborear la esencia de diferentes prácticas y herramientas, su utilidad y cómo integrarlas en tu organización, y aprender a través de la práctica con retos actuales que tengas.

Por la tarde, después de hacer una breve recogida de aprendizajes, nos dedicaremos a conocer la aplicación del Art of hosting para construir las posibilidades posteriores de una reunión.

¿Cuales son los contenidos del taller?

Los contenidos que abordaremos en este taller serán;

- El Art of Hosting y el agilismo. ¿Qué son? Sus paradigmas convergentes, sus métodos y herramientas de aplicación para equipos y organizaciones.
- La aplicación del Art of hosting para construir una reunión: el círculo como espacio físico de encuentro y reconocimiento de los equipos, y el check-in como posibilidad para generar el espacio simbólico de un equipo.
- Las organizaciones que conversan: la metáfora de los seres vivos, el espacio caórdico y los ciclos conversacionales.
- La importancia de priorizar y enfocar para la efectividad de los equipos y organizaciones.
- ¿Qué es agilidad en un equipo?
- La propuesta del agilismo, ¿de dónde viene? El manifiesto, los valores y principios.
- El Scrum como aplicación del agilismo en equipos efectivos. ¿Qué es? Sus roles, artefactos y reuniones.
- El Art of hosting aplicado a las reuniones de los equipos ágiles: world café, open space, café proaction y diseño para la acción sabia.

¿Cuándo, donde y como llegar?

El taller se realizará el próximo día 18 de junio, en Santiago de Compostela.

El horario del taller será **de 09:00 a 17:00**, con pausa para el café, y para la comida.

El espacio será donde se desarrollará el taller, será en una de las salas de la biblioteca y archivo de Cidade da Cultura (GAIAS)

Lo mas sencillo para llegar, sobre todo si vienes de fuera de Santiago, es ir en coche directamente, ya que tienes una salida directa (Avd. Manuel Fraga Iribarne) desde la AP-9 hacia A Cidade da Cultura.

Si prefieres acercarte en autobús, tienes las siguientes opciones;

LÍNEA 9: Lunes- Viernes laborables

Salidas desde Casas Novas [Frecuencia: 60 min.]

Lunes a Viernes 07.30 - 22.30

Itinerario de ida | Casas Novas - Santa Isabel - Galeras - San Clemente - A Senra - Virxe da Cerca - Porta do Camiño - San Roque - Basquiños - Pastoriza - Anxo Casal - Rodríguez de Viguri - Fontiñas - Piscinas - Multiusos Fontes do Sar - Cidade da Cultura

Salidas desde la Cidade da Cultura [Frecuencia: 60 min.]

Lunes a Viernes 08:00 - 22.00

Itinerario de vuelta | Cidade da Cultura - Multiusos Fontes do Sar - Piscinas - Fontiñas - Concheiros - Campo da Angustia - Rúa de Bonabal - San Roque - Virxe da Cerca - A Senra - San Clemente - Galeras - Santa Isabel - Casas Novas

+info [Transporte urbano, Línea 9](#)

¿QUE ES AGILE (AGILISMO)?

Agile (Agilismo) es un enfoque y un conjunto de métodos y prácticas donde las soluciones evolucionan a través de la **colaboración entre equipos auto-organizados y multifuncionales**, y sus clientes / usuarios finales. **Aboga por la planificación adaptativa, el desarrollo evolutivo, la entrega temprana y la mejora continua, y fomenta una respuesta rápida y flexible al cambio.**

Las metodologías ágiles (Scrum/Kanban) están basadas en un cambio de paradigma que nació en la industria del desarrollo de software y se ha extendido en los últimos años a organizaciones de diversos sectores y tamaños.

- La gestión de los proyectos se centra en la colaboración con el cliente, basado en la priorización de sus necesidades y el retorno de la inversión en el proyecto.
- Se buscan técnicas ingenieriles para asegurar la calidad y la estabilidad de los proyectos desarrollados,
- Durante todo el proceso de creación, no al final, haciendo responsables de este aseguramiento al equipo.
- Modelos dirigidos por valor y donde el estado de “beta” (producto no acabado con el que se busca el “feedback” temprano de los usuarios y/o clientes) sea compatible con un trabajo profesional.
- Permite un punto de encuentro entre la ingeniería de los procesos y la necesidad de adaptarse de manera continua a un entorno en constante evolución.



¿QUE ES EL LIDERAZGO PARTICIPATIVO?

El Arte del Liderazgo Participativo (conocido en inglés como Art of Hosting o Art of Participatory Leadership) es una respuesta a un mundo que resulta cada vez más complejo e impredecible, en donde las soluciones e innovaciones no residen en un líder único o en un solo punto de vista, sino en la capacidad de ver y entender el sistema completo en el que interactuamos.

Es una práctica altamente efectiva para liberar la sabiduría colectiva y la capacidad de auto-organización de grupos de cualquier tamaño. El Liderazgo Participativo mezcla una variedad de métodos y prácticas para facilitar y sostener conversaciones que nos ayuden a afrontar los desafíos con los que nos encontramos, activando la inteligencia colaborativa de los equipos de trabajo.

El arte de ser anfitrión de conversaciones que importan llega en un momento en que necesitamos **responder efectiva y sabiamente a los complejos desafíos** que enfrentamos. Nos permite ver juntas/os lo que cada una/o no puede ver por separado y crear juntas/os lo que no puede crearse desde la individualidad.

El Art of Hosting se basa en la creencia de que las **personas dedicamos nuestra energía y prestamos nuestra atención y recursos a las cosas que más nos importa**, tanto en el trabajo, como en la vida. El Arte del Liderazgo Participativo, como también se le conoce, conjuga una serie de **procesos conversacionales** para invitarnos a adentrarnos y tomar las riendas de los retos que enfrentamos y diseñar alternativas más sabias hacia los resultados que queremos.

Para más información puedes leer en el sitio web de la [comunidad global de Art of Hosting](#).

QUE APORTA LA COMBINACIÓN DE AMBOS MODELOS EN LAS ORGANIZACIONES DEL TERCER SECTOR

Lo primero que podemos resaltar es la cercanía de los valores que sostienen cada una de estas dos miradas con los valores del sector.

Así, el Agilismo subraya la importancia de conectar con los diferentes agentes mediante una comunicación fluida y aportar valor, de la valentía o “el coraje” para responder a diferentes desafíos, en nuestro caso sociales, o del cuidado de las personas que se concreta en varios modos de alimentar ese proceso de comunicación a través de dinámicas iterativas.

Y el Art Of Hosting subraya la importancia de la conversación, la escucha o el sentido del encuentro y la capacidad para activar la participación.

Por otro lado, podemos afirmar que, desde su complementariedad, pueden ayudarnos a resolver algunas tensiones que reconocemos en la vida cotidiana de nuestras organizaciones, como la tensión entre el ser y el hacer, el clima y la tarea o el estar a gusto y el ofrecer resultados.

La práctica, enfocada desde ambas metodologías, nos ayuda a tomar conciencia y tratar de resolver estas tensiones mediante la búsqueda de equilibrios que puedan balancear la organización hacia una u otra dimensión de estas polaridades dependiendo de lo concreto de la tarea, el momento del equipo, etc....

Así nos aportan dinámicas, espacios y procesos que nos ayudan a profundizar en un mejor entendimiento de las diferentes vivencias que estamos teniendo en los equipos de trabajo, a ponerlas en palabras y a poder resolverlas a través de diferentes herramientas.

Para mas información podéis ver los siguientes videos;

- <https://youtu.be/BCNHXTQepLc>
- https://youtu.be/sOSbDgFhA_U

FACILITADOR

EDUARDO ESCOBES

Facilitador de desarrollo social, humano y organizacional. Coach, consultor y formador. Scrum Master certificado por SCRUM ALLIANCE, Miembro de la comunidad Art of Hosting, acreditado en la herramienta ágil Lean-Kanban.

Reconocido como experto en planificación estratégica, Desarrollo Organizacional y Consultoría de procesos, executive Coach-ACC (Associate Certified Coach), coach de equipos.

Certificado en facilitación y diseño de eventos con LEGO SERIOUS PLAY Method, miembro de DHO-Comunidad para el Desarrollo Humano y Organizacional, miembro de la ICF (International Coaching Federation).

Miembro del club de evaluadores de Euskalit, formado en el modelo europeo de calidad total y excelencia EFQM y en el modelo de gestión avanzada, formado en la norma ongconcalidad y colaborador en el Instituto para la calidad de las ongs (ICONG), formado en metodología CEFE.

PRECIO E INSCRIPCIÓN

Precio

El precio del taller asciende a: 145 €.

Todos los materiales, así como el café y comida están incluidos en el precio, excepto los gastos vinculados a la gestión de la bonificación ante la FTFE, en el caso de que sea bonificado por Algalia.

Descuentos

- Este programa es bonificable por la Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo. El importe bonificable será calculado específicamente para cada participante durante el proceso de inscripción.
- Los clientes de Algalia tendrán un descuento del 5%. La segunda persona de la misma entidad tendrá un descuento del 5%. Los descuentos no son acumulables.

Inscripción

Plazo

- Antes de las 14.00 horas del viernes 7 de junio de 2019.
- La inscripción se realizará a través del formulario que está disponible en www.algalia.com.

Número de plazas

- El número de plazas está limitado a un máximo de 30.
- Algalia se reserva el derecho de suspender el taller, en caso de que no haya un número de inscritos suficiente.