



Programa Virada

Programa para el fortalecimiento del liderazgo de Equipos de dirección en entidades de economía social

Una de las maniobras más importantes en la náutica a vela es la virada, que consiste en cambiar de rumbo. La virada tiene varias formas de realizarse, gestionando las velas y la tripulación para aprovechar los vientos.

III Edición. Octubre de 2018 a Abril de 2019

01 PROGRAMA VIRADA	3
02 PRESENTACIÓN	4
¿Qué pretendemos?	4
¿Qué trayectoria tiene el Programa?.....	4
¿Cuál es el enfoque de trabajo?	5
¿Cuál es el desarrollo general?.....	5
03 INFORMACIÓN	6
Dirigido a	6
Duración y compromisos	6
Itinerario formativo	7
Inscripción.....	8
Precio.....	8
04 OBJETIVOS	9
Competencias estratégicas	9
Competencias interpersonales.....	10
Competencias personales	10
05 METODOLOGÍA	11
06 CONTENIDOS.....	12
Primer Taller	12
Segundo Taller	12
Tercer Taller	12
Cuarto Taller.....	13
07 FACILITADORES	14
Fundación EDE	14
Algalia	14

Programa Virada

Programa para el fortalecimiento del liderazgo de Equipos de dirección en Entidades de economía social.

Una de las maniobras más importantes en la náutica la vela es la Virada, que consiste en cambiar de rumbo. La Virada tiene varias formas de realizarse, gestionando las velas y la tripulación para aprovechar los vientos.

III Edición. Octubre de 2018 a Abril de 2019.

Organiza:

- [Algalia](#).

Colabora:

- [Fundación EDE](#).

Contacto:

- Miguel Barbosa
- Rúa Faisán, 7 entlo La. 36205. Vigo. Pontevedra.
- miguel@algalia.com
- 986 379 587

02 PRESENTACIÓN

¿Qué pretendemos?

El PROGRAMA VIRADA va dirigido a Equipos de dirección de Entidades de economía social, con el propósito de que estos desarrollen sus competencias de liderazgo, gestión y dinamización de equipos, necesarias para enfrentar retos y superar dificultades.

Las Entidades de economía social están respondiendo al desafío de ser agentes de cambio y transformación en su ámbito de influencia, y nuestra experiencia es que esta contribución social incrementa su efectividad cuando el Equipo de dirección afronta y lidera la respuesta a los retos de los tiempos y se convierte en inspiración para el resto de personas y equipos de la Entidad.

El impulso del Equipo de dirección resulta clave para que una Entidad de economía social consiga el cumplimiento de su misión, la institución desarrolle un proyecto atractivo, viable y sostenible, y mejore la satisfacción de todas las partes implicadas en el proyecto.

Pretendemos acompañar a Equipos de dirección para contribuir a hacer más efectivas a las Entidades de economía social.

¿Qué trayectoria tiene el Programa?

La intención de Algalia es trasladar y adaptar a las características propias de nuestra comunidad la exitosa experiencia en Euskadi, contando con la participación de docentes y facilitadores de Fundación EDE.

El Programa VIRADA desarrolló su primera edición en Galicia entre noviembre de 2015 y abril de 2016.

¿Cuál es el enfoque de trabajo?

El Programa incorpora enfoques y herramientas que provienen del **Desarrollo Organizacional** y del **Coaching de equipos**, con las que se pretende:

- Facilitar procesos en los que las personas y equipos modifiquen sus acciones para lograr resultados más efectivos, procesos que favorezcan el cambio en la forma *de observar la realidad* para abrirse a más y nuevas posibilidades, antes inimaginadas o no contempladas.
- Desarrollar competencias conversacionales y emocionales que contribuyan a desarrollar relaciones entre los miembros del equipo más *afectivas* y efectivas.
- Repensar las formas de coordinación de acciones a cara descubierta a lograr equipos de mayor *calidad* y calidez.
- Promover la integridad *de las personas y equipos* con la misión, visión y valores de la Entidad.

¿Cuál es el desarrollo general?

Las 5 Entidades de economía social participantes compartirán espacios de formación **presencial en formato Taller** con los facilitadores de Fundación EDE, y sesiones **de Coaching de equipos** a cargo de los coaches de Algalia.

Los participantes contarán con herramientas on line para el trabajo colaborativo.

La carga de trabajo durante el Programa será la siguiente:

- Antes de Navidad de 2018:
 - Primer Taller: jueves 25-10-2018.
 - Primera sesión de Coaching de equipos.
 - Segundo Taller: jueves 22-11-2018.
- Después de Navidad de 2018:
 - Segunda y tercera sesión de Coaching de equipos.
 - Tercer Taller: jueves 24-01-2018.
 - Cuarta sesión de Coaching de equipos.
 - Cuarto Taller: viernes jueves 21-02-2018.

03 INFORMACIÓN

Dirigido a

El PROGRAMA VIRADA va dirigido a Equipos de dirección de Entidades de economía social, con el propósito de que estos desarrollen sus competencias de liderazgo, gestión y dinamización de equipos.

- El número de plazas está limitado a un **máximo de 5 entidades**.
- Por cada entidad podrán participar un mínimo de 3 y un máximo de 7 personas del Equipo de dirección.
- Algalia se reserva el derecho de suspender la edición del programa por razones organizativas.

Duración y compromisos

El PROGRAMA VIRADA pretende promover una intervención con huella e impacto en la Entidad de economía social, conjugando los momentos de reflexión y debate con los propios de la gestión cotidiana. Combina diferentes espacios y metodología de aprendizaje, generando una transformación que posibilita la gestión del cambio.

Abarca dos trimestres del curso escolar, y se estructura en esta edición desde **octubre de 2018 hasta abril de 2019**.

Los compromisos de trabajo presencial que adquirirán los Entidades de economía social participantes son los siguientes:

- **Talleres:** formación presencial compartida por las Entidades de economía social participantes.
 - 4 talleres, de 8 horas de duración cada uno, a trabajar en Vigo (u otra localidad de Galicia, acordada por Algalia con los participantes una vez cerrada la inscripción).
- **Sesiones de Coaching de equipos:** acompañamiento personalizado a todos y cada una de las entidades participantes.
 - 4 sesiones de Coaching de equipos, de 3 horas de duración cada una, a desarrollar en cada una de las entidades participantes en el Programa.

Itinerario formativo

El itinerario formativo a desarrollar en el PROGRAMA VIRADA es el siguiente:

	Actividad	Participantes	Fecha y horario	Lugar
1	Primero Taller	Todas las Entidades de economía social participantes	25-10-2018 (8 horas)	Vigo
2	Primera sesión de Coaching de equipos	Equipo de dirección de cada Entidad	Antes del próximo Taller (3 horas)	En cada Entidad participante
3	Segundo Taller	Todas las Entidades de economía social participantes	22-11-2018 (8 horas)	Vigo
	Navidad	Navidad	Navidad	Navidad
4	Segunda sesión de Coaching de equipos	Equipo de dirección de cada Entidad	Antes del próximo Taller (3 horas)	En cada Entidad participante
5	Tercera sesión de Coaching de equipos	Equipo de dirección de cada Entidad	Antes del próximo Taller (3 horas)	En cada Entidad participante
6	Tercer Taller	Todas las Entidades de economía social participantes	24-01-2018 (8 horas)	Vigo
7	Cuarta sesión de Coaching de equipos	Equipo de dirección de cada Entidad	Antes del próximo Taller (3 horas)	En cada Entidad participante
8	Cuarto Taller	Todas las Entidades de economía social participantes	21-02-2018 (8 horas)	Vigo

Cada Entidad de economía social marcará las fechas de las sesiones de Coaching de equipos en coordinación con los coaches de Algalia.

Inscripción

El plazo de inscripción finaliza el **28 de septiembre de 2018**.

La inscripción se realiza siguiendo el siguiente procedimiento y requisitos:

1. Para proceder a la inscripción, a través de la página web de Algalia.
2. Entrevista presencial de miembros del equipo del Programa con la o con las personas responsables del Equipo de dirección de la Entidad de economía social.
3. La inclusión en el Programa, una vez revisado que se cumplen los requisitos de admisión, se establecerá por orden de inscripción.
4. El número de plazas es de un máximo de 5 Entidades de economía social.
5. Cada uno de estos podrá aportar un máximo de 7 personas y un mínimo de 3 por Equipo de dirección.
6. Para optimizar los espacios de formación en formato Taller, las personas participantes en los mismos no superarán el número de 25.

Precio

El **precio total por** entidad entre 3 y 5 miembros del Equipo de dirección, será de 4.960 €. En los casos de equipos con una composición superior a 5 miembros esto supondrá un incremento del precio, que tendrá que estudiar con el coordinador del programa.

Este precio incluye, para todo el Equipo de dirección participante:

1. 32 horas de formación presencial en formato Taller.
2. 12 horas de Coaching de equipo en la propia entidad.

Este Programa puede ser bonificado por la **Fundación Estatal para la Formación en el Empleo**. El importe a bonificar será calculado específicamente para cada entidad durante el proceso de inscripción, y gestionado por Algalia.

04 OBJETIVOS

El PROGRAMA VIRADA ve dirigido a Equipos de dirección de Entidades de economía social, con el propósito de que estos desarrollen sus competencias de liderazgo, gestión y dinamización de equipos.

Con la metodología propuesta se desarrollan competencias en el **ámbito personal**, en el **ámbito del propio Equipo de dirección** y en el **ámbito de la organización**.

Presentamos las competencias agrupadas en tres bloques:

- Estratégicas.
- Interpersonales.
- Personales.

Competencias estratégicas

Dirección estratégica

Capacidad para identificar los puntos fuertes y débiles de la organización, anticiparse a las tendencias del entorno y generar nuevas líneas de trabajo, servicios, proyectos, etc.

Orientación al cliente

Capacidad para atender adecuadamente las necesidades del cliente, creando y consolidando una relación de valor para ambas partes.

Red de relaciones

Capacidad para crear y fortalecer una red de contactos con personas clave y agentes que facilitan el buen funcionamiento de la organización.

Negociación

Capacidad para llegar a acuerdos satisfactorios para todas las partes implicadas en el proceso, generando el mayor valor añadido posible.

Competencias interpersonales

Dirección de equipos

Capacidad para generar y fomentar un ambiente de cohesión y colaboración entre todos los miembros del equipo, orientado a la consecución de la misión y los objetivos de la organización.

Comunicación

Capacidad para escuchar y expresarse, estableciendo el modo y el momento oportuno para transmitir una idea de manera efectiva.

Delegación

Capacidad para transferir al equipo el espacio y los recursos necesarios para la toma de decisiones y el logro de sus objetivos.

Gestión del talento

Capacidad para desarrollar óptimamente el potencial posible del equipo.

Competencias personales

Análisis de problemas y toma de decisiones

Capacidad para identificar de manera efectiva la información relevante, generar distintas soluciones y ejecutar la línea de trabajo excelente para cada situación.

Gestión del tiempo

Capacidad para priorizar las tareas, programar las actividades de manera adecuada y ejecutarlas en el plazo previsto.

Gestión del cambio y aprendizaje

Capacidad para hacer frente al cambio y asimilar nuevos conocimientos y comportamientos.

Autocontrol y equilibrio

Capacidad para reaccionar con el estado de ánimo apropiado y comportándose de manera ecuánime ante cualquier situación.

05 METODOLOGÍA

Para afianzar el aprendizaje, garantizar la adquisición de competencias y la transferibilidad al puesto de trabajo diario de cada persona en cada Entidad de economía social, el PROGRAMA VIRADA se basará en los siguientes **principios**:

Primer principio

Tiene como centro las personas de los Equipos de dirección, y ofrece desde el reconocimiento y el respeto, una batería de herramientas que cada equipo moldea, ajusta, prioriza y desarrolla.

Según principio

Pide compromiso a las personas que participan en él, incide en la realidad concreta de la entidad y tiene como objetivo el avance y el cambio.

Tercer principio

Propone actividades, contenidos y dinámicas activas que inciden en la capacidad de pensar, crear y proponer de las personas, en las que desde su punto de vista y partida, crecen, maduran, evolucionan e integran los aprendizajes, generando un aprendizaje significativo que favorece el cambio.

Cuarto principio

Trabaja para lo procomún del sector de la economía social, tomando como punto de partida y clave del proceso a creación de vínculos, el aprendizaje colaborativa y el intercambio de recursos.

Quinto principio

Tiene un soporte vital en el encuentro presencial, donde desde claves de participación y creación conjunta, se desarrollan procesos de escucha, desahogo, creación de criterios y aportaciones de avances.

Estos procesos son generadores de aprendizaje, contraste, crecimiento, encuentro, comunidad y red.

06 CONTENIDOS

Primer Taller

Nuestra mirada al Equipo y a la red

- Premisas previas para la gestión del cambio:
 - Aprender a aprender.
 - El cambio de observador.
- Las competencias conversacionales en los equipos.
 - Proponer e indagar.
 - Las declaraciones (el habla).
 - La escucha.

Segundo Taller

Equipo: identidad y funcionamiento

- El funcionamiento de un equipo:
 - Los sistemas.
 - La historia.
 - Cultura y valores.
 - Hábitos y normas.
- La interacción en el equipo:
 - Peticiones y ofertas.
 - Las promesas: el ciclo de coordinación de acción.
 - La confianza.

Tercer Taller

Interacción, relación y dinámica de equipo

- La complementariedad dentro del equipo.
- Los juicios y la evaluación como equipo.
- El modelo ganar- ganar.
- Los roles.
- Talentos y debilidades: dos polos.
- La emoción y las relaciones.
- Las relaciones entre los equipos.
- Sinergias de equipos y redes.
- Fortalecimiento de red: del yo al nosotros.

Visualización del aprendizaje, compromisos y futuros

- Sistemas: identificación y reconocimiento de los distintos sistemas de pertenencia y relación.
- Visualización del aprendizaje y compromisos en cada equipo: análisis del proceso y herramientas adquiridas y compartidas en las sesiones presenciales.
- Visualización del aprendizaje en la red y compromisos futuros: la importancia del compartir los siguientes pasos, retos e ilusiones.

07 FACILITADORES

Fundación EDE

www.fundacionede.org

Ander Mimenza

Es responsable de Bidera (liderazgo y emprendizaje social) y consultor del área de consultoría de la Fundación EDE acompañando procesos de fortalecimiento y desarrollo organizacional.

Compagina esta labor de coordinación y consultoría, con la de coaching y facilitación de cursos: planificación estratégica, comunicación y mercadotecnia, liderazgo, competencias conversacionales, perspectiva sistémica, etc.

Es experto en mercadotecnia y gestión de entidades sociales, así como coach ontológico, sistémico y PNL.

Itziar Garay

Desarrolla su labor en el servicio de calidad dentro del área de consultoría de la Fundación EDE acompañando procesos de fortalecimiento organizacional.

Compagina esta labor de consultoría con la de coaching y facilitación de cursos: sistemas de gestión de calidad, gestión de personas, liderazgo, competencias conversacionales, perspectiva sistémica, etc.

Se formó como coach ontológico, sistémico y PNL con especialistas de estas disciplinas.

Algalia

www.algalia.com

Miguel Barbosa

Es socio consultor de personas y procesos, y coach de equipos en Algalia.

Diplomado en Ciencias empresariales (especialidad de Recursos humanos), y diplomado en Relaciones Laborales (Universidad de Vigo), Posgrado en coaching de equipos (Mondragón Unibertsitatea), Máster en Calidad (INGAFOR), Master en Gestión Ambiental (INGAFOR) y Máster en Prevención de Riesgos laborales (especialidades de ergonomía y psicología aplicada, higiene industrial y seguridad en el trabajo, INGAFOR).

Desde el año 2000 fue formador en diferentes Máster y Cursos superiores de Calidad, prevención de riesgos laborales, recursos humanos y medioambiente.

En 2005 inicia su trayectoria como consultor de desarrollo organizativo en Algalia, donde en la actualidad es consultor sénior y responsable del área de consultoría.

David Pereiro

Es socio consultor de estrategia y coach personal y de equipos en Algalia.

Facilitó numerosos procesos de planificación estratégica con entidades no lucrativas y se responsabilizó de la elaboración y evaluación de proyectos para administraciones públicas autonómicas y estatales.

Es educador social, licenciado en Filosofía (USC), Máster en consultoría y gestión de procesos de desarrollo organizacional (Universidad de Valladolid), Máster en coaching de personas y equipos (Mondragón Unibertsitatea) y Posgrado en coaching de equipos (Mondragón Unibertsitatea).