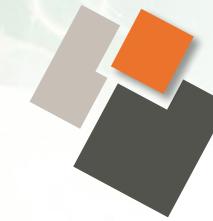


Programa de Liderazgo

2018



bidera



LIDEROGO ETA
EKINTZAILETZA SOZIALA

LIDERAZGO Y
EMPRENDIZAJE SOCIAL



edefundazioa



Índice

Breve descripción del programa	3
Competencias a adquirir por el alumnado	4
Plan de trabajo (actividades)	7
Calendario de actividades	8
Equipo facilitador del programa (coach y profesorado)	9
Precio de matrícula y forma de pago	10

Breve descripción del programa

Bidera, la Escuela para directivos y directivas sociales de Fundación EDE, pone en marcha el **programa de liderazgo**, cuya finalidad es que las personas con responsabilidad directiva (actual o futura) desarrollen las competencias necesarias para liderar las organizaciones.

Concretamente, el programa va dirigido a:

- Miembros de juntas directivas
- Dirección y gerencia
- Responsables de área, servicios y proyectos
- Técnicos y técnicas con un equipo a su cargo
- Todas aquellas personas que tienen pensado en el futuro asumir funciones de gestión y dirección de equipos.

Se trata de un completo programa donde se integran diferentes actividades que faciliten y garanticen un óptimo aprendizaje:

- Proceso de “coaching” individual (plan de mejora del liderazgo personal)
- Formación en aula
- Formación “outdoor”
- Proyecto de mejora organizacional

La participación en el programa conlleva **90 horas presenciales**, más **60 horas de trabajo personal**. El programa está diseñado para compaginarlo con la labor profesional, suponiendo en cierto modo un “respiro” en dicha labor.

Una vez finalizado el programa se podrá continuar con la formación a través del **Máster de Coaching de personas y equipos de la Universidad de Mondragón**. Consultar con nosotros las convalidaciones y las condiciones económicas.



Competencias a adquirir por el alumnado

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS

Dirección estratégica

Capacidad para identificar los puntos fuertes y débiles de la organización, anticiparse a las tendencias del entorno y generar nuevas líneas de trabajo, servicios, proyectos, etc.

Orientación al cliente

Capacidad para atender adecuadamente las necesidades del cliente, creando y consolidando una relación de valor para ambas partes.

Red de relaciones

Capacidad para crear y fortalecer una red de contactos con personas clave y agentes que faciliten el buen funcionamiento de la organización.

Negociación

Capacidad para llegar a acuerdos satisfactorios para todas las partes implicadas en el proceso, generando el mayor valor añadido posible.



COMPETENCIAS INTERPERSONALES

Dirección de equipos

Capacidad para generar y fomentar un ambiente de cohesión y colaboración entre todos los miembros del equipo, orientado a la consecución de la misión y los objetivos de la organización.

Comunicación

Capacidad para escuchar y expresarse, estableciendo el modo y el momento oportuno para trasmitir una idea de manera efectiva.

Delegación

Capacidad para transferir al equipo el espacio y los recursos necesarios para la toma de decisiones y el logro de sus objetivos.

Gestión del talento

Capacidad para desarrollar óptimamente el potencial posible del equipo.



COMPETENCIAS PERSONALES

Análisis de problemas/ Toma de decisiones

Capacidad para identificar de manera efectiva la información relevante, generar distintas soluciones y ejecutar la línea de trabajo óptima para cada situación.

Gestión del tiempo

Capacidad para priorizar las tareas, programar las actividades de manera adecuada y ejecutarlas en el plazo previsto.

Gestión del cambio y aprendizaje

Capacidad para hacer frente al cambio y asimilar nuevos conocimientos y comportamientos.

Autocontrol y equilibrio

Capacidad para reaccionar con el estado de ánimo apropiado y comportándose de manera ecuánime ante cualquier situación.

Programa de actividades

Actividad	Descripción
PLAN DE MEJORA DE COMPETENCIAS PERSONALES EN LIDERAZGO	Elaboración de un plan de mejora que identifique los estilos y prácticas de liderazgo de cada persona, defina la visión del tipo de líder que desea ser y programe un plan de acción orientado al cambio en base a sus capacidades y retos a lograr. Este proceso será guiado por un coach de manera personalizada.
EL APRENDIZAJE A TRAVÉS DEL PROCESO VIVENCIAL -COMUNIDAD DE APRENDIZAJE Y ENCUENTROS “OUTDOOR”-	Espacios de encuentro fuera del aula, propiciando un espacio vivencial cercano y de confianza, donde se trabajen aspectos relacionados con el plan de mejora personal y al hilo del itinerario de la formación en aula.
MÓDULO DE CONTENIDOS SOBRE LIDERAZGO	Enfoques y herramientas prácticas sobre liderazgo. Una mirada profunda a los elementos que intervienen en nuestra forma de pensar, comunicarnos y actuar, a nivel personal y grupal
PROYECTO DE MEJORA ORGANIZACIONAL	Cada participante deberá diseñar y llevar a cabo un proyecto de mejora aplicado a su organización, estrechamente relacionado con el plan de liderazgo personal y el desarrollo de las habilidades trabajadas durante la primera parte del programa. Este proceso será guiado por un tutor de manera personalizada.

2018

ENERO

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

FEBRERO

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

MARZO

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	1

F E C H A S H O R A R I O S

Módulo de liderazgo.

Lugar: Fundación EDE.
Horario: De 15,00 a 20,00.
Con Isabel Fernandez.

Outdoor de liderazgo.

Lugar: Berriz en régimen interno.
Viernes de de 10,00 a 19,00.
Sábado de 9,00 a 18,00
(Optativo quedarse a dormir el viernes)
Con Itziar Garay y Ander Mimenza.

Proyecto mejora organizacional

Lugar: Fundación EDE.
En Abril se diseña el proyecto.
Horario: De 15,00 a 19,00.
Con Ander Mimenza.

Coaching individual

Una vez iniciado el programa, cada participante recibirá 3 sesiones (de hora y media aproximadamente).

Con el /la coach correspondiente:
Eduardo Escobes ; Andoni Garaizar
Itziar Garay ; Conchi Martín ;
Ander Mimenza.

ABRIL

L	M	M	J	V	S	D
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22

M A Y O

L	M	M	J	V	S	D
30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



Equipo facilitador del programa (“coach” y profesorado)

El programa de liderazgo es una propuesta basada en enfoques y herramientas orientados a la transformación de las organizaciones, abordando de manera teórica, práctica y vivencial el desarrollo organizacional, la gestión y el liderazgo.

Cuenta con un equipo facilitador formado en las últimas corrientes de la gestión y el liderazgo, y con gran trayectoria en el tercer sector. Este equipo cuenta además con formación específica en liderazgo y técnicas de acompañamiento como el “coaching”, la supervisión, PNL y constelaciones organizacionales.

El equipo facilitador está conformado por:

Ander Mimenza

Isabel Fernández

Itziar Garay

El equipo de coaches está conformado por:

Ander Mimenza

Conchi Martín

Eduardo Escobés

Itziar Garay

Andoni Garaizar



Precio de matrícula y forma de pago

◆ Ander Mimenza

◆ amimenza@fundacionede.org

◆ 94 400 9999

◆ 645 039 879

El precio del programa es de 1.200 euros (incluido los gastos de alojamiento y manutención de los outdoor) .

Es recomendable realizar la entrevista previa con el responsable del programa, Ander Mimenza. Posteriormente es necesario llenar el formulario de matriculación y realizar el abonaré bancario. Si accedes a esta formación desde tu puesto de trabajo, puedes financiar el curso con cargo al crédito formativo de tu empresa.

