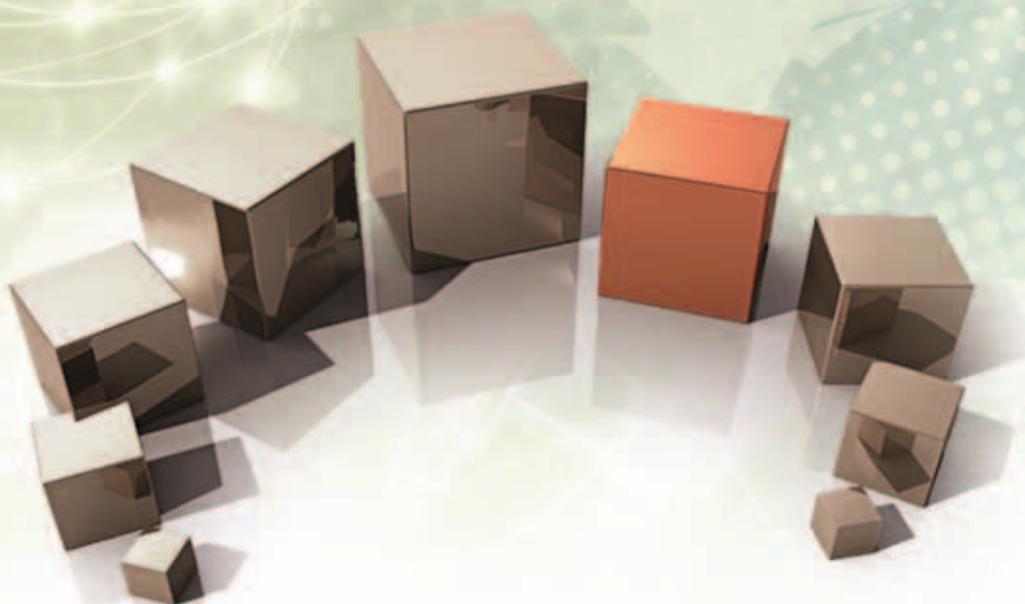




Curso de profundización en Liderazgo



Curso de adaptación para acceder al Máster en Coaching de Personas y Equipos de Mondragon Unibertsitatea



LIDERGO ETA EKINTZAILETA
SOZIALA

LIDERAZGO Y EMPRENDIZAJE
SOCIAL



edefundazioa

A quién va dirigido

El curso de profundización en liderazgo es un curso de nivelación concebido para que las personas que han completado el programa de liderazgo puedan continuar su itinerario formativo con el Máster de Coaching de personas y equipos de MU.

En sí mismo, el curso tiene el valor de profundizar las competencias adquiridas en el programa de liderazgo, cerrando de esta manera un ciclo de formación orientado al desarrollo del ejercicio del liderazgo en las organizaciones. Por lo tanto, se puede realizar el curso sin que necesariamente se vaya a continuar con el Máster.

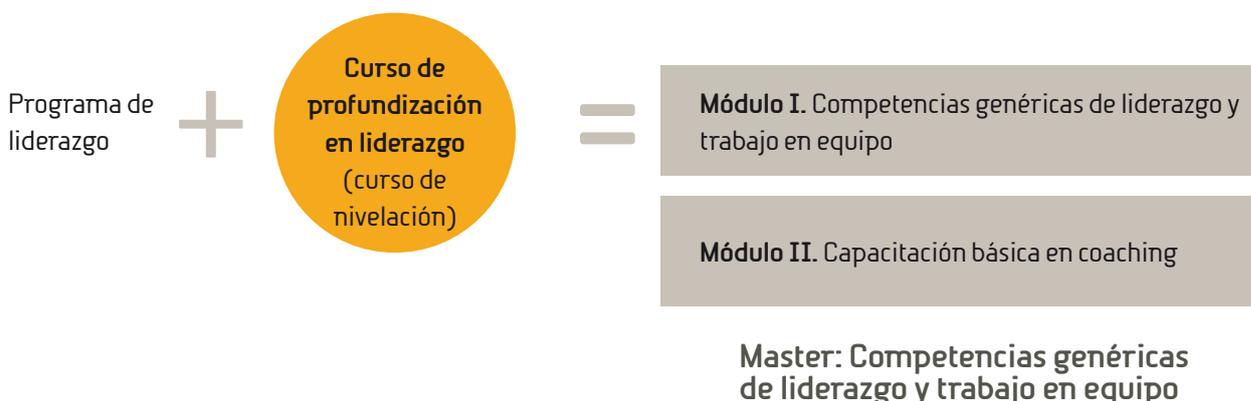
Específicamente está dirigido a:

- Personas que quieran dedicarse al **coaching** y que deseen especializarse en los dominios lingüísticos, emocionales, corporales y sistémicos.
- Gerentes, directivos-directivas, responsables de negocio y de equipos que quieran transformarse en **líderes de líderes**.
- Profesionales de la consultoría y la formación que quieran **acompañar** a las organizaciones en sus procesos de cambio.
- Profesionales que están directa o indirectamente al servicio de las personas implicadas en su **desarrollo personal**.
- Personas que, en definitiva, sientan la inquietud de progresar por este camino de **compromiso y respeto con la humanidad**.

Este curso está dirigido exclusivamente a aquellas personas que han cursado el programa de liderazgo.

Itinerario propuesto

La superación del programa de liderazgo y el curso equivale al módulo I del Master: Competencias genéricas de liderazgo y trabajo en equipo y permite el acceso al módulo II del Máster en Coaching.



Contenidos del curso

El curso de nivelación contempla por un lado profundizar los contenidos abordados en el programa de liderazgo, y a su vez introducir nuevas distinciones y herramientas provenientes del máster.

- Aprender a aprender.
- El mapa no es el territorio. El cambio de observador.
- Los tres dominios: cognición, emoción y cuerpo.
- Las dimensiones sensoriales: visual, auditivo y kinestésico.
- El sistema de creencias, juicios y el pensamiento heurístico.
- Proponer e indagar.
- Las declaraciones.
- La escucha.
- Preguntas poderosas.
- El poder del lenguaje: peticiones y ofertas.
- Identidad pública y feedback.
- El ciclo de coordinación de acciones.
- La mirada sistémica.
- El ciclo de vida de los grupos.
- Los principios sistémicos: pertenencia, orden y dar-recibir.
- Visión, viaje del héroe y mandala.
- El ejercicio de un liderazgo transformacional y colaborativo.
- El desarrollo de equipos de alto rendimiento dentro de las organizaciones.
- El liderazgo de procesos de cambio dentro de las organizaciones hacia modelos más colaborativos y empoderados.
- El acompañamiento a otras personas en su propio desarrollo personal y el desempeño de su liderazgo.
- Espiral dinámica.
- Conversaciones efectivas y tipos de conversaciones.
- Emocionalidad y estados de ánimo.
- Corporalidad y disposiciones al movimiento.

Actividades del curso

12 de Mayo. Día de comienzo del curso. De 17,00 a 19,00. Breve presentación del programa.

15 y 16 de Mayo, y 5 y 26 de Junio. De 9,00 a 18,00. Talleres presenciales.

A partir del 18 de Mayo y hasta que finalice el curso:

- Dos sesiones de Coaching individual.
- Realización de las dos prácticas (trabajo individual con lecturas y reflexiones).
- Dos sesiones de comunidad de aprendizaje.

Nota: todas estas actividades las fijará el grupo o la persona implicada.

*Todas las sesiones presenciales se realizarán en Bilbao. En el caso de las sesiones de Coaching se acordará con cada persona.

Horas lectivas

100 horas lectivas:

- 42 horas presenciales.

Jornada de inicio y talleres presenciales. 32 horas.

2 sesiones de Coaching individual. 4 horas.

2 sesiones en comunidad de aprendizaje. 8 horas.

- 56 horas de trabajo personal y formación a distancia: lecturas, prácticas...

2 prácticas con lecturas y reflexión. *(Es la estimación máxima teniendo en cuenta el grado de profundidad que cada persona quiera realizar).*

Calendario de actividades

2015

		L	M	M	J	V	S	D
Mayo								
		11	12	13	14	15	16	17
→		18	19	20	21	22	23	24
→		25	26	27	28	29	30	31
Junio								
		1	2	3	4	5	6	7
→		8	9	10	11	12	13	14
→		15	16	17	18	19	20	21
→		22	23	24	25	26	27	28

-  Sesiones de Coaching. (2 de entre 1-2 horas)
Realización de las dos prácticas (lectura de material y reflexión individual).
-  Sesiones de comunidad de aprendizaje. (2 de 3-4 horas). Nota: estas fechas las fijará el grupo. No están predefinidas.
-  Talleres presenciales. De 9:00 a 18:00.
-  Día de comienzo del curso. De 17:00 a 19:00.
Breve presentación del programa.

Equipo facilitador

Equipo facilitador del programa (“coach” y profesorado) está compuesto por profesionales de la Fundación EDE y de la Universidad de Mondragón.

El programa es una propuesta basada en enfoques y herramientas orientados a la transformación de las organizaciones, abordando de manera teórica, práctica y vivencial el desarrollo organizacional, la gestión y el liderazgo.

El equipo facilitador está conformado por coaches de consolidada formación y experiencia en las últimas corrientes de la gestión, el liderazgo, y el coaching.

Precio de matrícula y forma de pago

El precio del programa es de 1.000 euros.

El pago se realizará antes del 15 de Mayo.

Si accedes a esta formación desde tu puesto de trabajo, consulta las condiciones para beneficiarte de la subvención de la tripartita.

Para formalizar será necesario tener una entrevista con el coordinador del curso.

Para contactar:

Ander Mimenza

amimenza@fundacionede.org

94 400 9999

645 039 879